

Anreizsysteme im Vertrieb Intelligente Vergütung - beschleunigtes Wachstum

Gerade in diesen Monaten ist Variable Anreizvergütung ein Thema, das unsere Kunden bewegt. Wenn der bald erhoffte Aufschwung energisch genutzt werden soll, um das Unternehmen gegenüber Wettbewerbern strategisch günstiger als zuvor zu positionieren, ist für das nächste Geschäftsjahr ein innovatives, auf Leistung und Erfolge ausgerichtetes System zu installieren.

Damit der Impuls rechtzeitig und kraftvoll zum 1.1. wirken kann, ist **jetzt** der richtige Zeitpunkt für die Konzeption und die akzeptanzsichernde Implementierung eines zeitgemäßen Systems. Alte Modelle, die auf Provisions- oder Prämienregelungen beruhen, reichen nicht mehr aus, um wahre Spitzenleistungen anzuregen. Auch an Zielverein-



barung konventionell gebundene Systeme haben sich als wenig hilfreich erwiesen: Führungskräfte berichten von „mauernden“ Mitarbeitern und anderen die „Luftschlösser“ bauen. Manche Vorgesetzte vereinbaren zu schlaffe Ziele, andere geben demotivierend und autoritär unerreichbar wirkende Ziele vor. Der Anteil derer, die engagiert, mutig und

motiviert vergleichbar attraktive Ziele mit ebenso attraktiver Vergütung koppeln, ist zu gering für **einen kräftigen Sprung nach vorne**.

Zielvereinbarung ist durchaus ein motivierender Faktor, aber die Anbindung der Variablen Vergütung ist durch ein intelligentes System zu leisten. Drei spielentscheidende Vorteile erzielen Sie mit dem auf Triple-Win basierenden **VIVAnow! System**.

VIVAnow! gibt dreifachen Anreiz zur Höchst- und Bestmöglichkeit:

1. bei Vereinbarung von Zielen und Maßnahmen gibt VIVAnow! den Vergütungsempfängern einen Anreiz dazu, nur höchst-



mögliche Zielhöhen festzulegen. Und dazu, selbständig bestmögliche und wirtschaftliche Maßnahmen zur Erreichung dieser anspruchsvollen Zielniveaus zu erarbeiten und mit dem Führenden abzustimmen



2. bei Realisierung der Maßnahmen gibt VIVAnow! den Vergütungs-Empfängern einen Anreiz dazu, das Best-Mögliche umzusetzen.

3. bei Erreichung der Ziele gibt VIVAnow! den Vergütungs-Empfängern einen Anreiz dazu, das Höchst-Mögliche zu erreichen.

Was Anreizsysteme anbetrifft hinkt Deutschland im internationalen Vergleich gewaltig hinterher. Ein starkes Hemmnis ist der tückenreiche Dschungel aus Gesetzen, Verordnungen und (Tarif-)Verträgen, die den Entgeltbereich reglementieren. Hier benötigen Vertriebsverantwortliche praxisnahe fachkundige Beratung von ideenreichen und **objektiven Spezialisten**, die sie im eigenen Hause nur selten finden. Bitte kontaktieren Sie uns umgehend, wenn Sie über VIVAnow! oder andere Themen mit einem unserer Consultants sprechen möchten.



Gemeinsam Handeln - I.O. GROUP

Besuchen Sie uns im Internet unter: www.viva-now.de

FAXANTWORT:

Wir haben Interesse an einer Erörterung dieser Thematik und bitten um Rückruf:

Unternehmen

Ansprechpartner

Funktion

Telefon

I.O. GROUP
Villa Engels
Engelsstr. 6
42283 Wuppertal

Tel.: 0202 / 277 50 00
Fax: 0202 / 277 52 52

www.io-group.de
info@io-group.de