

Controlling in der Personalarbeit

Gunther Wolf

Jahrgang 1964. Dipl.-Ökonom, Dipl.-Psychologe. Unternehmensberater (CMC / BDU).

Veröffentlichungen ab 2005:

- Wolf, G.: Gestaltung **variabler Vergütung** in Consultingunternehmen, in: Sommerlatte et al. (Hrsg.): Handbuch der Unternehmensberatung. Berlin: ESV 2005.
- Wolf, G.: **Variable Vergütung**: Genial einfach Unternehmen steuern, Führungskräfte entlasten und Mitarbeiter motivieren. Hamburg: Dashöfer Verlag (auch e-Book) 2005.
- Wolf, G.: Wenn **Leistung** sich lohnen soll, Teil 1 in: Working@Office 02, S. 63 – 65, Teil 2 in: Working@Office 03, S. 70 – 71. Wiesbaden: GWV Fachverlage / Gabler Verlag 2005.
- Wolf, G. / Schaffner, K.: **Meetings** effizient und effektiv gestalten. Hamburg: Dashöfer Verlag (auch e-Book) 2005.
- Wolf, G. / Schaffner, K.: Erfolgreiches **Konfliktmanagement** – Differenzen erkennen, Spannungen nutzen, Konflikte lösen. Hamburg: Dashöfer Verlag (auch e-Book) 2006.
- Wolf, G.: **Zielvereinbarung** out, Zielloptimierung in, in: Arbeitsrecht Newsletter 14, Frankfurt: Bund-Verlag 2006.
- Wolf, G. / Schaffner, K.: **Visionäres Personalcontrolling**, in: BDU (Hrsg.): Controlling, 5. Auflage. Berlin: ESV 2006.
- Wolf, G.: Ist der Mond ein lohnendes **Ziel**?, in: absatzwirtschaft, Sonderausgabe Vertrieb 2007, Düsseldorf: Verlagsgruppe Handelsblatt 2007.
- Wolf, G.: Das Controlling des **Humankapitals**, in: Sommerlatte et al. (Hrsg.): Handbuch der Unternehmensberatung. Berlin: Erich Schmidt Verlag (im Druck).

I.O. GROUP®

Nutzbare Kompetenzen in der Unternehmensgruppe

WOLF®

Strategie- und Zielberatung
Performance Management
Anreizsysteme
Variable Vergütung

I.O. BUSINESS®

Managementberatung
Interimsmanagement
Training / Seminare
Coaching

I.O. LEISURE®

Luftsport / Flugsport
Wassersport
Motorsport
Actionsport

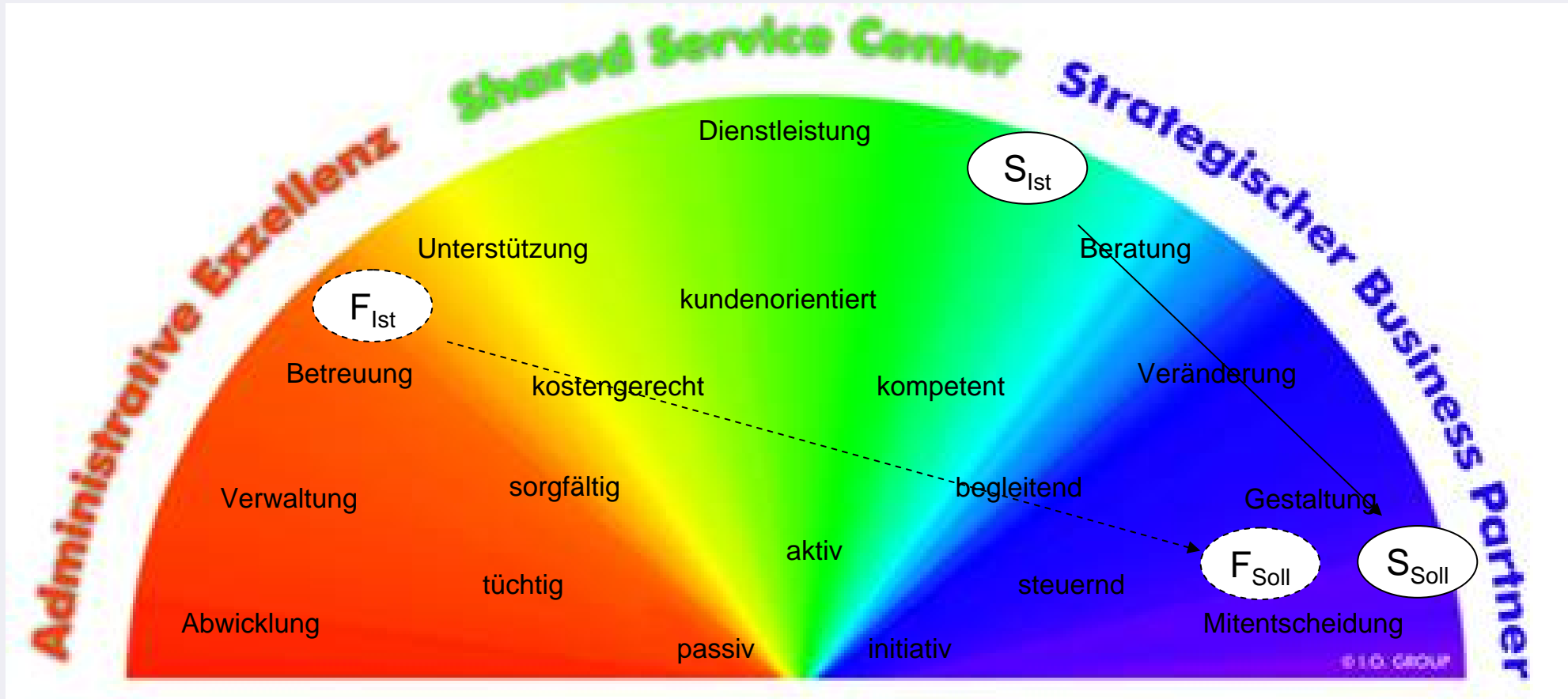
I.O. MILE

Incentive
Events / Messen
Marketing / Vertrieb
Semivents / Outdoor Events

Controlling in der Personalarbeit

- ▶ Künftig zunehmende Bedeutung - warum?
 1. Erheblicher Personalaufwand
 2. Personal nicht Kosten- sondern Erfolgsfaktor
 3. Personal als Garant der Wandlungsfähigkeit des Unternehmens
 4. HR Risikomanagement
 5. ...

HR-Spektrum



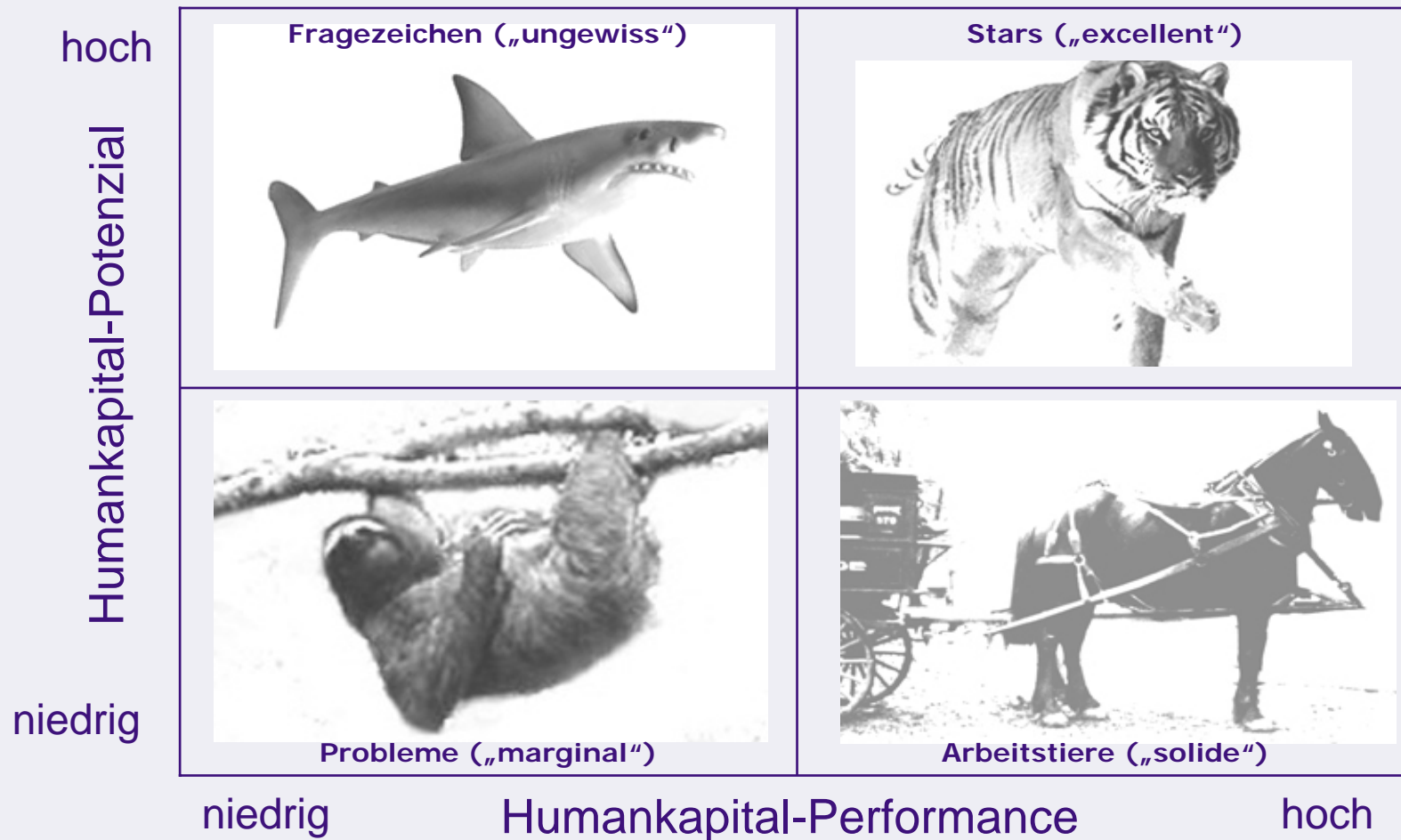
Personalcontrolling

Kernfunktionen des Personalmanagements				
Teil-/Prozessfunktionen	Übergreifende („Querschnitts“-)Funktionen			
Personalbedarfsplanung	Personalinformation	Personalmarketing	Organisation des Personalmanagements	Personalcontrolling
Personalbeschaffung				
Personalentwicklung				
Personaleinsatz (-planung)				
Personalerhaltung				
Personalfreisetzung				

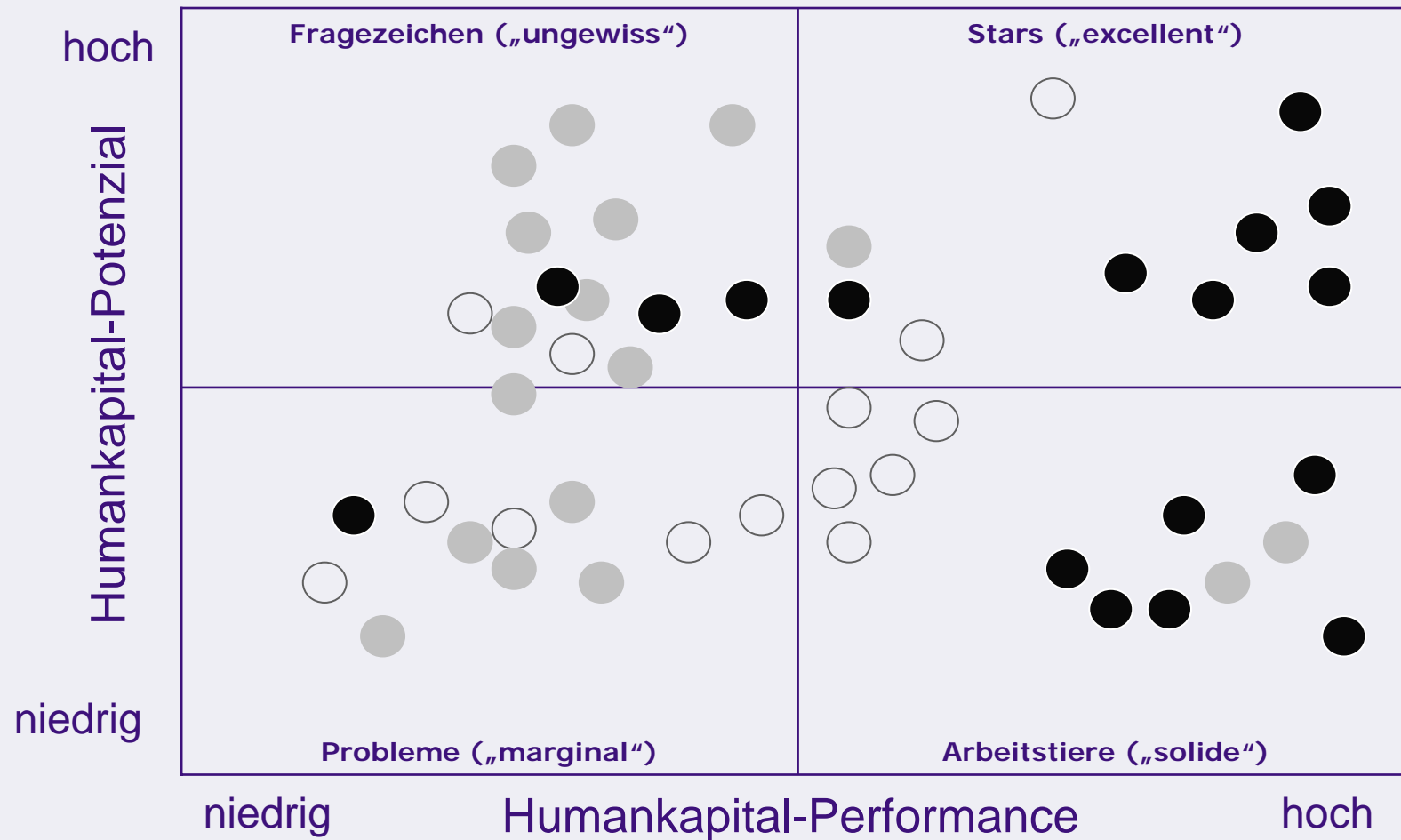
Methoden und Instrumente

- ▶ Personalkosten(-struktur)
- ▶ Prozesskostenrechnung
- ▶ Kennzahlen(-systeme)
- ▶ Kennzahlenvergleiche
- ▶ Betriebsvergleiche
- ▶ Benchmarking
- ▶ Frühwarnsysteme
- ▶ Personalportfolio
- ▶ Human Capital Management

Personalportfolio (Humankapital)



Personalportfolio (Humankapital)



Saarbrücker Formel

$$HC = \sum_{i=1}^{n_g} \left[(FTE_i \cdot l_i \cdot f_i(w_i, b_i) + PE_i) \cdot M_i \right]$$

Personalcontrolling – ein Lernprozess



Personalcontrolling?

Vielen Dank für Ihre Fragen, Widersprüche und Anmerkungen.



Villa Engels
Engelsstraße 6
42283 Wuppertal