



WOLF I.O. GROUP
UNTERNEHMENSBERATUNG

Kompetenz Center Zielvereinbarung

Arbeitshilfe

Vorbereitung auf das
Zielvereinbarungsgespräch
(für Mitarbeiter)

Arbeitshilfe

Vorbereitung auf das Zielvereinbarungsgespräch

(für Mitarbeiter)

Sie sind von Ihrem Vorgesetzten zum Zielvereinbarungsgespräch eingeladen worden und haben dieses Formular zur Vorbereitung auf das Gespräch erhalten.

Mithilfe dieser Arbeitshilfe können Sie sich gut auf Ihr Zielvereinbarungsgespräch vorbereiten.

Zielvereinbarung – Ihr Beitrag zum Erfolg

Durch die Zielvereinbarung erhalten Sie die Möglichkeit der Mitbestimmung und Mitentscheidung über die mit Ihnen vereinbarten Ziele. Seien Sie sich bitte der Verantwortung bewusst, die Sie damit für das Erreichen dieser Ziele tragen. Aus diesem Grund ist es wichtig, dass Sie das System voll und ganz verstehen. Dies gilt besonders dann, wenn der Erfolg der Zielerreichung mit variablen Vergütungsanteilen belohnt wird.

Wenn Sie diese Arbeitshilfe erhalten haben, wurden Sie in der Regel bereits gut von Ihrem Vorgesetzten über die Methoden der Zielvereinbarung in Ihrem Unternehmen informiert, zum Beispiel durch ausführliches Informationsmaterial oder im persönlichen Gespräch. Die Kriterien und Messgrößen, anhand derer später der Grad der Zielerreichung festgestellt wird, wurden Ihnen ebenfalls mitgeteilt.

Sollten Sie noch Fragen hierzu haben, bitten Sie Ihren Vorgesetzten um weitere Erläuterungen. Er erklärt Ihnen auch gern, auf welche Weise die beiden Tabellen auf den folgenden Seiten auszufüllen sind.

Arbeitshilfe zur Vorbereitung auf das Zielvereinbarungsgespräch

In der ersten Tabelle können Sie den von Ihrer Führungskraft angegebenen Zielen Zwischenziele zuordnen und gegebenenfalls auch eigene berufliche Ziele ergänzen.

Die zweite Tabelle bietet Ihnen Raum, um konkrete Arbeitsschritte - so genannte Konkrete Aktionspläne (KAP) - zum Erreichen dieser Zwischenziele zu notieren und für diese einen Zeitplan festzulegen.

Bei dieser Arbeitshilfe handelt es sich lediglich um Denkanstöße und nützliche Aspekte rund um das Thema Zielvereinbarung und Zielerreichung. Im Einzelfall empfiehlt sich eine Anpassung möglichst nach entsprechender Beratung. Jedwede Verwendung dieses Textes geschieht auf eigenes Risiko und unter jeglichem Haftungsausschluss der Wolf I.O. Group GmbH.

Bitte kontaktieren Sie uns, wenn Sie sich über dieses Thema mit einem Experten austauschen möchten.

© Wolf I.O. Group GmbH | Engelsstraße 6 | D-42283 Wuppertal | +49 (0)202 4796290 | www.wiog.de. Alle enthaltenen Beiträge und Abbildungen sind urheberrechtlich geschützt. Kopieren oder Nachdruck verboten; Ausnahmen nur mit ausdrücklicher Genehmigung. Das Zitieren von Auszügen kann nur gestattet werden, wenn die Wolf I.O. Group GmbH als Quelle genannt wird.

WOLF I.O. GROUP GMBH
UNTERNEHMENSBERATUNG

Engelsstraße 6 (Villa Engels)
D-42283 Wuppertal
www.wiog.de

Tel. +49 (0)202 479629-0
Fax +49 (0)202 479629-29
Mail info@wiog.de

USt-IdNr.: DE267693528
Geschäftsführung: Diplom-Betriebswirt (FH) Yvonne Wolf
Handelsregister: HRB 22341, Amtsgericht Wuppertal