



Checkliste

Anforderungsprofil
einfach erstellen

Checkliste

Anforderungsprofil einfach erstellen

Diese Checkliste unterstützt Sie bei der Erstellung eines Anforderungsprofils. Sie hilft Ihnen, systematisch alle Anforderungen zu erfassen und dient somit als Grundlage, um die Stelle mit einer geeigneten Person zu besetzen. Auch im Hinblick auf die Ermittlung notwendiger Personalentwicklungsmaßnahmen ist die Checkliste von Nutzen.

Sie können problemlos ein Anforderungsprofil erstellen, das die folgenden Aspekte umfasst:

- Fachliche Anforderungen
 - Schulbildung
 - Ausbildung / Studium
 - Praktika
 - Berufserfahrung
 - Fachliche Qualifikationen und Zusatzqualifikationen

- Außerfachliche Anforderungen
 - Außerfachliche Weiterbildung / Zusatzqualifikationen
 - Außerfachliche IT-Kenntnisse
 - Medienkompetenzen
 - Sprachkenntnisse
 - Auslandserfahrung

- Soft Skills
 - Sozialkompetenzen
 - Methodenkompetenzen
 - Führungskompetenzen

- Physische Voraussetzungen zukünftiger Stelleninhaber

- Weitere Anforderungen

Die nachfolgende Checkliste bietet Ihnen ausreichend Platz, um unternehmensbezogene, branchenbezogene sowie funktionsbezogene Aspekte in das Anforderungsprofil zu integrieren.

Bei dieser Checkliste handelt es sich lediglich um Denkanstöße und nützliche Aspekte rund um die Erstellung eines Anforderungsprofils für einen zukünftigen Stelleninhaber. Im Einzelfall empfiehlt sich eine Anpassung möglichst nach entsprechender Beratung. Jedwede Verwendung dieses Textes geschieht auf eigenes Risiko und unter jeglichem Haftungsausschluss der Wolf I.O. Group GmbH.

Bitte kontaktieren Sie uns, wenn Sie sich über dieses Thema mit einem Experten austauschen möchten.

© Wolf I.O. Group GmbH | Engelsstraße 6 | D-42283 Wuppertal | +49 (0)202 4796290 | www.wiog.de. Alle enthaltenen Beiträge und Abbildungen sind urheberrechtlich geschützt. Kopieren oder Nachdruck verboten; Ausnahmen nur mit ausdrücklicher Genehmigung. Das Zitieren von Auszügen kann nur gestattet werden, wenn die Wolf I.O. Group GmbH als Quelle genannt wird.

Fachliche Anforderungen

Schule und Ausbildung / Studium

» Welcher Schulabschluss ist erforderlich?

- Schulabschluss ist nicht entscheidend
- Hauptschulabschluss
- Mittlere Reife
- Fachgebundene Hochschulreife / Fachhochschulreife
Welche Fachrichtung(en)? _____
- Abitur / Allgemeine Hochschulreife
- Abschluss einer Fachschule, Fachakademie oder Berufsfachschule
Welche? _____
- Sonstige
Welche? _____

» In welchen Schulfächern sind gute Leistungen besonders relevant?

Bitte tragen Sie ein, welche Schulnote der Bewerbende in diesen Fächern mindestens erreicht haben sollte.

- Nicht entscheidungsrelevant
- Relevante Schulfächer mit Schulnote

	Note: _____
	Note: _____
	Note: _____
	Note: _____

» Welche Berufsausbildung ist erforderlich?

- Keine Ausbildung erforderlich
- Abgeschlossene Berufsausbildung nicht erforderlich
Erfahrung in folgendem Bereich erforderlich: _____
- Abgeschlossene Berufsausbildung erforderlich
Welche Berufsbezeichnung? _____
- Meisterausbildung erforderlich
Welche Berufsbezeichnung? _____

» **Welcher Hochschulabschluss ist Mindestanforderung?**

- Kein Hochschulabschluss erforderlich
- Bachelor
- Fachhochschulabschluss
- Diplom
- M.A.
- MBA
- Promotion
- Habilitation
- Andere
Welche? _____

» **Welche Fachrichtung ist erforderlich?**

Welcher Schwerpunkt? _____

Welche Themenbereiche? _____

» **In welchen Fächern sind gute Hochschulleistungen besonders relevant?**

Bitte tragen Sie ein, welche Note der Bewerbende in diesen Fächern mindestens erreicht haben sollte.

- Nicht entscheidungsrelevant
- Relevante Fächer mit Note

_____ Note: _____

_____ Note: _____

_____ Note: _____

_____ Note: _____

- Promotion

Welches Studienfach? _____

Welcher Themenbereich? _____

- Habilitation

Welches Studienfach? _____

Welcher Themenbereich? _____

Berufserfahrung

» Welche berufsvorbereitende Erfahrung ist erforderlich?

- Keine
- Erfahrungen aus einem Ferienjob in folgendem Bereich: _____
- Erfahrungen aus einem Nebenjob in folgendem Bereich: _____
- Erfahrungen aus einem Praktikum in folgendem Bereich: _____

Welche Art von Praktikum? _____

Dauer des Praktikums? _____

» Welche Berufserfahrung ist erforderlich?

- Keine
- 0-1 Jahr
- 1-3 Jahre
- 3-5 Jahre
- Über 5 Jahre

» Kann die Berufserfahrung auch in einer vergleichbaren Position erworben worden sein?

- Nein
 - Ja, in folgendem Beruf / Fach / Bereich: _____
- _____

Fachliche Zusatzqualifikationen

» Welche fachlichen Zusatzqualifikationen sind erforderlich?

- Keine
 - Berufsbegleitende Weiterbildung im Bereich / Fach: _____
 - Berufskolleg im Bereich / Fach: _____
 - Berufsakademie im Bereich / Fach: _____
 - Berufsbegleitendes Studium im Bereich / Fach: _____
 - Andere
Welche? _____
- _____

Außerfachliche Anforderungen und Kenntnisse

» Welche außerfachlichen Zusatzqualifikationen sind erforderlich?

» Welche IT-Kenntnisse sind erforderlich?

Bitte legen Sie fest, wie gut der jeweilige Bereich beherrscht werden soll. Sie können dazu Schulnoten verwenden und in Klammern hinter das betreffende Programm schreiben:

1 = Gestalter 2 = Experte 3 = Routinier 4 = Fortgeschrittener 5 = Anfänger

Office Anwenderprogramme: _____

Weitere Anwenderprogramme: _____

Internetnutzung / Recherche: _____

Datenbanken: _____

Branchenspezifische Programme: _____

Sonstige Spezialisierungen, z.B. Mac: _____

Grafikprogramme: _____

Soziale Netzwerke: _____

Programmiersprachen: _____

Webdesign, HTML, php, typo 3 etc.: _____

Netzwerk-Administration, Details: _____

Onlineshop: _____

Programmentwicklung: _____

Sonstiges, Details: _____

» Welche weiteren Medienkompetenzen sind erforderlich?

Bitte legen Sie fest, welche Erfahrungen der Bewerbende im kritischen Umgang mit Medien und hierzu notwendigen technischen Geräten haben soll. Sie können dazu folgende Kategorien verwenden und in Klammern hinter das betreffende Programm schreiben:

1 = Gestalter 2 = Experte 3 = Routinier 4 = Fortgeschrittener 5 = Anfänger

» Welche Sprachkenntnisse sind erforderlich?

Bitte legen Sie fest, wie gut die jeweilige Sprache beherrscht werden soll. Sie können dazu folgende Kategorien verwenden:

1 = Muttersprache 2 = verhandlungssicher 3 = gut in Wort und Schrift
 4 = ausreichende Kenntnisse in Wort und Schrift 5 = Grundkenntnisse

1. Sprache: _____ Erforderlicher Level: _____

2. Sprache: _____ Erforderlicher Level: _____

3. Sprache: _____ Erforderlicher Level: _____

» Sind Auslandserfahrungen erforderlich?

- Nein
- Ja, in folgendem Land / folgenden Ländern: _____
 Wie lange?
 - bis 1 Monat
 - 2 bis 6 Monate
 - bis 1 Jahr
 - länger als 1 Jahr

Soft Skills

» Über welche Sozialkompetenzen sollte der Bewerbende insbesondere verfügen?

Bitte tragen Sie hier ein, welche sozialen Soft Skills für die zu besetzende Stelle besonders wichtig sind, z.B. Teamfähigkeit, Empathie, Verhandlungsgeschick, Erfahrung im Umgang mit speziellen Personengruppen, Kommunikationsfähigkeit etc. Geben Sie den Grad der erforderlichen Kenntnisse in Klammern an:

1 = Gestalter 2 = Experte 3 = Routinier 4 = Fortgeschrittener 5 = Anfänger

» Welche Methodenkompetenzen sind für die Stelle von Bedeutung?

Bitte tragen Sie hier ein, ob der Bewerber z.B. Erfahrung in folgenden Methoden haben soll: Präsentationen, Rhetorik, Projektmanagement etc. Geben Sie den Grad der erforderlichen Kenntnisse in Klammern an:

1 = Gestalter 2 = Experte 3 = Routinier 4 = Fortgeschrittener 5 = Anfänger

» Ist Führungskompetenz erforderlich?

- Nein
 Ja, in folgendem Bereich: _____

» Über welchen Zeitraum soll der Bewerbende Führungserfahrung gesammelt haben?

- Bis 6 Monate 6 bis 12 Monate Bis 3 Jahre Über 3 Jahre

» Führungsverantwortung für wie viele Mitarbeiter?

- 5 – 10 10 – 20 Bis 50 Über 50

» Ist strategische Kompetenz erforderlich?

- Nein
- Ja, in folgendem Umfang: _____

» In welchem Grad ist unternehmerisches Denken wichtig für diese Position?

- Als Basisverständnis
 - Bezüglich des Kostenbewusstseins
 - Bezüglich des Umsatzbewusstseins
 - Bezüglich des Ertragsbewusstseins
 - Bezüglich unternehmerischer Entscheidungen
 - Bezüglich anderer Faktoren
- Welche? _____
- _____

» Benötigt der Bewerbende Kenntnisse und Erfahrungen mit besonderen Befugnissen?

- Nein
 - Ja, folgende: _____
- _____

Physische Voraussetzungen zukünftiger Stelleninhaber

Einige Berufe stellen spezielle Anforderungen an die physischen Voraussetzungen, die ein geeigneter Bewerber mitbringen sollte, um die Arbeit erfolgreich bewältigen zu können.

» Welche physischen Voraussetzungen muss ein künftiger Stelleninhaber mitbringen?

Weitere Anforderungen

» Über welche weiteren Kenntnisse sollte der Bewerbende verfügen?

Bitte ergänzen Sie an dieser Stelle weitere Anforderungen an den zukünftigen Stelleninhaber wie zum Beispiel Führerschein, Erfahrungen im öffentlichen Dienst, mit bestimmten Personengruppen, technisches Verständnis etc.

» Welche weiteren Anforderungen sollte der Bewerbende erfüllen?

Bitte tragen Sie an dieser Stelle ein, welche sonstigen Anforderungen der zukünftige Stelleninhaber mitbringen sollte, beispielsweise Motivation, Veränderungswille, Lernbereitschaft etc.

Tipp:

Die Einbeziehung von Vorgesetzten, Personen aus anderen Fachabteilungen, Kollegen, bisherigen Stelleninhabern und nachgeordneten Personen kann bei der Entwicklung der Stellenbeschreibung und des Anforderungsprofils hilfreich sein.

WOLF I.O. GROUP GMBH
UNTERNEHMENSBERATUNG

Engelsstraße 6 (Villa Engels)
D-42283 Wuppertal
www.wiog.de

Tel. +49 (0)202 479629-0
Fax +49 (0)202 479629-29
Mail info@wiog.de

USt-IdNr.: DE267693528
Geschäftsführung: Diplom-Betriebswirt (FH) Yvonne Wolf
Handelsregister: HRB 22341, Amtsgericht Wuppertal