

# I.O. BUSINESS®

Kompetenzfeld Personaleinsatz

Elemente der Personalbeschaffung

---

## Checkliste Ausbildungsvertrag



Gemeinsam Handeln – I.O. BUSINESS®

---

## Checkliste

---

### Ausbildungsvertrag

---

Diese Checkliste ist Teil einer Serie von Checklisten und Arbeitshilfen zum Thema "Rekrutierung". Sie ist einzuordnen in Phase IV "Einstellungsprozess".

Sie erhalten hier Hinweise bezüglich der Form und üblicher Inhalte eines Ausbildungsvertrages nach dem Berufsbildungsgesetz.

Dies sind Themen dieser Checkliste:

- Bedeutung des Ausbildungsvertrages im Rekrutierungsprozess
- Ausbildungsvertrag und Anforderungen des Berufsbildungsgesetzes
- Hinweis zur rechtlichen Absicherung von Inhalt und Formulierungen

Alle Hinweise sind möglichst allgemein formuliert, so dass Sie diese der individuellen Situation in Ihrem Unternehmen bezüglich der Branche und dort geltenden Tarifverträgen sowie Dienstvereinbarungen anpassen können.

Bei dieser Checkliste zum Thema Rekrutierung handelt es sich lediglich um Gedankenanstöße, die in jedem Einzelfall möglichst nach entsprechender Beratung angepasst werden müssen. Jedwede Verwendung dieses Textes geschieht auf eigenes Risiko und unter jeglichem Haftungsausschluss der I.O. BUSINESS®.

Bitte kontaktieren Sie uns umgehend, wenn Sie sich über Fragen zum Thema Rekrutierung mit einem unserer Consultants austauschen möchten.

#### **I.O. BUSINESS®:**

- ▶ Management- und Strategieberatung
- ▶ Analyse der vorhandenen Instrumente und Systeme
- ▶ Entwicklungs- und Implementierungsunterstützung
- ▶ Umsetzungs- und Anwendungsbegleitung

© I.O. BUSINESS® – Engelsstrasse 6 (Villa Engels), D-42283 Wuppertal - +49 (0)202 277 5000 – www.io-b.de  
Alle enthaltenen Beiträge und Abbildungen sind urheberrechtlich geschützt. Kopieren oder Nachdruck verboten; Ausnahmen nur mit ausdrücklicher Genehmigung. Das Zitieren von Auszügen kann nur gestattet werden, wenn I.O. BUSINESS® als Quelle genannt wird.

Als **Maßnahme des Personalmarketings** können Sie als Arbeitgeber durch attraktive Leistungen des Unternehmens hochkarätige Ausbildungsplatz-Bewerber für ihr Unternehmen anziehen.

▲ Welche Leistungen, Angebote und Vergünstigungen möchten Sie künftigen Auszubildenden anbieten und im Ausbildungsvertrag festlegen?

Bitte ankreuzen

- (Überdurchschnittliche) Vergütung
- Gratifikationen
- Gehaltsnebenleistungen, z.B. 13. Monatsgehalt
- Besondere Sozialleistungen
- Cafeteria-System
- Übertragung von Verantwortung, besonderen Funktionen
- Übertragung besonderer Aufgaben
- Naturalien (z.B. Dienstwohnung)
- Weiterbildungsmöglichkeiten
- Karrieremöglichkeiten
- Boni, Provisionen, Prämien etc.
- Mitarbeiterkapitalbeteiligung
- Mitarbeiterertragsbeteiligung
- Arbeitszeitgestaltung
- Familienfreundlichkeit (z.B. Betriebskindergarten, Child-Care, Elder-Care)
- Freizeitangebote für Mitarbeiter
- Gesundheits- / Wellnessangebote für Betriebsangehörige

andere, welche? \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Grundsätzlich gilt zwar Vertragsfreiheit, jedoch gelten für den Abschluss eines Ausbildungsverhältnisses **gesetzliche Bestimmungen und tarifrechtliche Vorgaben**, die zu beachten sind.

▲ Sind Sie ausreichend informiert bezüglich der aktuellen gesetzlichen und tariflichen Regelungen, die Einfluss auf die Form, Gestaltung, Inhalt und dessen Formulierung haben können?

- ja  
 nein

▲ Über welche Gesetze, Verordnungen und Regelungen möchten Sie sich noch besser informieren?

- Bürgerliches Gesetzbuch (BGB)  
 Arbeitszeitgesetz (ArbZG)  
 Entgeltfortzahlungsgesetz  
 Bundesurlaubsgesetz / Mindesturlaubsgesetz für Arbeitnehmer (BUrlG)  
 Mutterschutzgesetz (Gesetz zum Schutz der erwerbstätigen Mütter) (MuSchG)  
 Nachweisgesetz (Gesetz über den Nachweis für das Arbeitsverhältnis geltenden wesentlichen Bedingungen) (NachwG)  
 Allgemeines Gleichstellungsgesetz (AGG)  
 Jugendarbeitsschutzgesetz (JArbSchG)  
 Berufsbildungsgesetz (BBiG)  
 Berufsbildungsförderungsgesetz (BerBiFG)  
 Tarifvertragsgesetz (TVG)  
 Tarifvertragliche Regelungen  
 Haustarifvertrag  
 Betriebsverfassungsgesetz (BetrVG)  
 Betriebsvereinbarung / Dienstvereinbarung  
 Kündigungsschutzgesetz (KSchG)  
 Arbeitnehmererfindungsgesetz (ArbEG)  
 Gesetzliche Regelungen und Verordnungen für einzelne Berufsgruppen, z.B. Beamte, Richter, öffentlicher Dienst, liturgische Mitarbeiter in Kirchen, Seeleute (Seemannsgesetz),

welche? \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

▲ Wie und bei wem können Sie rechtssicher und kurzfristig die fehlenden Informationen zum Ausbildungsvertrag erhalten?

---

---

▲ Welche **Inhalte** soll der Berufsausbildungsvertrag gemäß der gesetzlich geforderten Inhalte enthalten? Sie haben im Folgenden die Möglichkeit, stichwortartig Inhalte festzuhalten.

Ausbildungsberuf \_\_\_\_\_

Ziel der Ausbildung \_\_\_\_\_

---

Sachliche Gliederung der Berufsausbildung \_\_\_\_\_

---

---

Zeitliche Gliederung der Berufsausbildung \_\_\_\_\_

---

---

Beginn der Ausbildung \_\_\_\_\_

Dauer der Ausbildung \_\_\_\_\_

Ausbildungsmaßnahmen außerhalb der Ausbildungsstätte \_\_\_\_\_

---

Dauer der regelmäßigen Ausbildungszeit \_\_\_\_\_

Dauer der Probezeit \_\_\_\_\_

Höhe der Ausbildungsvergütung \_\_\_\_\_

---

---

Zahlung der Ausbildungsvergütung \_\_\_\_\_

---

Dauer des Urlaubs \_\_\_\_\_

Voraussetzungen, unter denen der Ausbildungsvertrag gekündigt werden kann

---

---

Hinweise auf die Tarifverträge, Betriebs- oder Dienstvereinbarungen, die auf das Berufsausbildungsverhältnis anzuwenden sind

---

---

---

---

▲ Ist die Eintragung des Ausbildungsvertrages in das Verzeichnis der entsprechenden Kammer veranlasst?

- ja  
 nein,

was ist zu tun? \_\_\_\_\_

---

▲ Welche Kammer ist für den betreffenden Ausbildungsvertrag zuständig?

- IHK
- Handwerkskammer
- andere, welche? \_\_\_\_\_

▲ Haben Sie der zuständigen Kammer eine Kopie des Ausbildungsvertrages zukommen lassen?

- ja
- nein,

was ist zu tun? \_\_\_\_\_

▲ Haben Sie an die gesetzlich vorgeschriebene ärztliche Untersuchung von Minderjährigen vor Ausbildungsantritt gedacht?

- ja
- nein,

was ist zu tun? \_\_\_\_\_

▲ Haben Sie bei Abschluss eines Ausbildungsvertrages mit Minderjährigen die Einwilligung der Eltern durch deren Unterschrift eingeholt?

- ja
- nein,

was ist zu tun? \_\_\_\_\_

▲ Welche weiteren Maßnahmen sind bezüglich der ordnungsgemäßen Ausbildung zu veranlassen?

---

---

---

---

---

---

## Hinweis zur rechtlichen Absicherung von Inhalt und Formulierungen

▲ Haben Sie die Inhalte und Formulierungen des Ausbildungsvertrages bezüglich ihrer Konformität mit der gültigen Rechtslage sowie den tariflichen und betrieblichen Bestimmungen überprüft oder durch einen Fachanwalt überprüfen lassen?

- ja  
 nein,

was ist zu tun? \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

▲ Wie und von wem können Sie sich Unterstützung einholen?

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

### Weiterführende Checklisten:

In dieser Serie zum Thema "Rekrutierung" finden Sie weitere interessante Checklisten zum kostenlosen Download. Die folgenden Checklisten knüpfen direkt an die vorliegende an:

- ▶ *Einstellungsgespräch*
- ▶ *Einführung neuer Mitarbeiter*