

I.O. BUSINESS®

Kompetenzfeld Mitarbeiterentwicklung

Checkliste Trainerauswahl



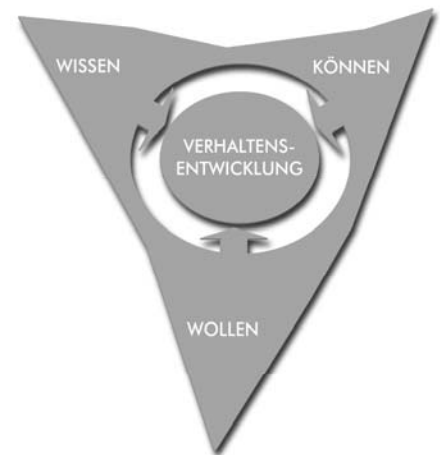
Gemeinsam Handeln – I.O. BUSINESS®

Checkliste

Trainerauswahl

Den richtigen Trainer zu finden, gestaltet sich oft gar nicht so leicht. Nicht jeder Trainer hält auch, was er verspricht oder lebt tatsächlich das vor, was er zu vermitteln versucht. Gerade im Bereich der Soft Skills ist entscheidend, ob er eine Bereitschaft zur Verhaltensänderung zu erzielen vermag. Deshalb sollten Sie vorher gut abwägen, ob der Trainer über die nötige fachliche und soziale Kompetenz und die angemessenen Methoden verfügt, um Ihr Vorhaben erfolgreich abzuschließen. Holen Sie mehrere Angebote ein und fühlen Sie Ihren potentiellen Trainern auf den Zahn:

- Wie vermittelt er den Teilnehmern Wissen?
- Wie trainiert er das Können?
- Fördert er das Wollen im Sinne einer Bereitschaft, die gelernten und trainierten Kompetenzen auch anzuwenden?



Bei dieser Checkliste handelt es sich lediglich um Gedankenanstöße und Formulierungshilfen für die Auswahl eines Trainers, die in jedem Einzelfall möglichst nach entsprechender Beratung angepasst werden müssen. Jedwede Verwendung dieses Textes geschieht auf eigenes Risiko und unter jeglichem Haftungsausschluss der I.O. BUSINESS.

Bitte kontaktieren Sie uns umgehend, wenn Sie sich über Fragen im Bereich von Mitarbeiterentwicklung, Weiterbildung, Seminaren und Trainings mit einem unserer Consultants austauschen möchten.

I.O. BUSINESS – Leistungen:

- 🌀 Management- und Strategieberatung
- 🌀 Analyse der vorhandenen Instrumente und Systeme
- 🌀 Entwicklungs- und Implementierungsunterstützung
- 🌀 Umsetzungs- und Anwendungsbegleitung

© I.O. BUSINESS – Engelsstrasse 6 (Villa Engels), D-42283 Wuppertal - +49 (0)202 277 5000 – www.io-b.de
Alle enthaltenen Beiträge und Abbildungen sind urheberrechtlich geschützt. Kopieren oder Nachdruck verboten; Ausnahmen nur mit ausdrücklicher Genehmigung. Das Zitieren von Auszügen kann nur gestattet werden, wenn I.O. BUSINESS® als Quelle genannt wird.

Die folgende Checkliste soll Ihnen als Leitfaden für die Findung eines geeigneten Trainers dienen. Bitte passen Sie sie Ihren Wünschen gemäß an. Um sich einen Vergleich zu erleichtern, können Sie die Trainer auch mit Hilfe eines Punktesystems bewerten. Die Relevanz der einzelnen Merkmale geht über einen Schlüssel in die Bewertung ein, den Sie am Ende dieser Checkliste finden.

A) Allgemeines zum Trainer

Trainingsthema / -gebiet:

Name:

Agentur / Firma:

Auswahlgespräch am:

Ist die Trainerin / der Trainer Mitglied in einem Verbund, einem Verband, einem Netzwerk oder einem ähnlichem Zusammenschluss?

- 1) _____
2) _____
3) _____

Fazit im Hinblick auf das aktuelle Trainingsthema:

Relevanz:

Schlecht

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

 Gut

A	B	C
---	---	---

Haben wir bereits Erfahrungen mit der Trainerin / dem Trainer in verwandten Themengebieten gemacht?

Ja Nein

Welche?

Fazit im Hinblick auf das aktuelle Trainingsthema:

Relevanz:

Schlecht

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

 Gut

A	B	C
---	---	---

Wie ist Ihr persönlicher Eindruck von der Trainerin / von dem Trainer?

Fazit im Hinblick auf das aktuelle Trainingsthema:

Relevanz:

Schlecht

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

 Gut

A	B	C
---	---	---

Was für eine Ausbildung hat die Trainerin / der Trainer?

Fazit im Hinblick auf das aktuelle Trainingsthema:

Relevanz:

Schlecht

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

 Gut

A	B	C
---	---	---

Wie ist ihre / seine Weiterbildungsfähigkeit einzuschätzen?

Fazit im Hinblick auf das aktuelle Trainingsthema:

Relevanz:

Schlecht

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

 Gut

A	B	C
---	---	---

Welche relevanten Empfehlungen und Referenzen hat die Trainerin / der Trainer vorzuweisen?

- (1) _____
- (2) _____
- (3) _____
- (4) _____
- (5) _____
- (6) _____
- (7) _____
- (8) _____
- (9) _____

Fazit im Hinblick auf das aktuelle Trainingsthema:

Relevanz:

Schlecht

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

 Gut

A	B	C
---	---	---

Wie gut sind die Referenzen? War die Trainerin / der Trainer häufiger für denselben Kunden tätig und hat sich für weitere Aufträge empfohlen oder blieb es bei einmaligen Projekten?

- (1) _____
- (2) _____
- (3) _____
- (4) _____
- (5) _____
- (6) _____
- (7) _____
- (8) _____
- (9) _____

Fazit im Hinblick auf das aktuelle Trainingsthema:

Relevanz:

Schlecht

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

 Gut

A	B	C
---	---	---

- Welche Erfahrung hat die Trainerin / der Trainer auf dem Themengebiet? Seit wann trainiert sie / er in diesem Gebiet?

Fazit im Hinblick auf das aktuelle Trainingsthema:

Relevanz:

Schlecht

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

 Gut

A	B	C
---	---	---

- Ist die Trainerin / der Trainer auf eine bestimmte Branche spezialisiert? Wie lange schon?

Welche?

Was wird sie / er dafür tun, um die Branche kennen zu lernen und in die Trainings zu integrieren?

Fazit im Hinblick auf das aktuelle Trainingsthema:

Relevanz:

Schlecht

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

 Gut

A	B	C
---	---	---

Ist die Trainerin / der Trainer auf eine bestimmte Unternehmensgröße spezialisiert? Wie lange schon?

Welche?

Was wird sie / er dafür tun, um sich mit den speziellen Eigenschaften der Unternehmensgröße vertraut zu machen und diese in die Trainings zu integrieren?

Fazit im Hinblick auf das aktuelle Trainingsthema:

Relevanz:

Schlecht

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

 Gut

A	B	C
---	---	---

Ist die Trainerin / der Trainer auf eine bestimmte Zielgruppe spezialisiert? Wie lange schon?

Welche?

Was wird sie / er dafür tun, um die Zielgruppe kennen zu lernen und die speziellen Merkmale in die Trainings zu integrieren?

Fazit im Hinblick auf das aktuelle Trainingsthema:

Relevanz:

Schlecht

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

 Gut

A	B	C
---	---	---

B) Der Trainer und sein Konzept

- Was hat sie / ihn veranlasst, Trainer zu werden?

Fazit im Hinblick auf das aktuelle Trainingsthema:

Relevanz:

Schlecht

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

 Gut

A	B	C
---	---	---

- Nach welchem Konzept arbeitet die Trainerin / der Trainer?

Fazit im Hinblick auf das aktuelle Trainingsthema:

Relevanz:

Schlecht

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

 Gut

A	B	C
---	---	---

- Wie flexibel ist die Trainerin / der Trainer in Fragen der Anpassung an unsere Bedürfnisse?

Fazit im Hinblick auf das aktuelle Trainingsthema:

Relevanz:

Schlecht

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

 Gut

A	B	C
---	---	---

Welche Methoden bevorzugt die Trainerin / der Trainer, um ihr / sein Konzept umzusetzen?

Fazit im Hinblick auf das aktuelle Trainingsthema:

Relevanz:

Schlecht

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

 Gut

A	B	C
---	---	---

Wie präsentiert sie / er sein Konzept?

Fazit im Hinblick auf das aktuelle Trainingsthema:

Relevanz:

Schlecht

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

 Gut

A	B	C
---	---	---

Wie lauten ihre / seine wichtigsten Prinzipien, Werte und Grundsätze bei der Durchführung von Trainings?

Fazit im Hinblick auf das aktuelle Trainingsthema:

Relevanz:

Schlecht

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

 Gut

A	B	C
---	---	---

- Wie nähert sich die Trainerin / der Trainer den individuellen Fragestellungen und Problemen des Unternehmens und vor allem der Menschen?

Fazit im Hinblick auf das aktuelle Trainingsthema:

Relevanz:

Schlecht

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

 Gut

A	B	C
---	---	---

- Plant sie / er, vor Seminarbeginn eine Erwartungsanalyse durchzuführen? Wie plant sie/er hierbei vorzugehen?

Fazit im Hinblick auf das aktuelle Trainingsthema:

Relevanz:

Schlecht

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

 Gut

A	B	C
---	---	---

- Wie ermittelt sie / er den derzeitigen Wissensstand der Teilnehmer und den entsprechenden Trainingsbedarf?

Fazit im Hinblick auf das aktuelle Trainingsthema:

Relevanz:

Schlecht

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

 Gut

A	B	C
---	---	---

Auf welche Trainingsziele achtet sie / er besonders in ihren / seinen Trainings?

Fazit im Hinblick auf das aktuelle Trainingsthema:

Relevanz:

Schlecht

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

 Gut

A	B	C
---	---	---

Welche Schwierigkeiten und Widerstände sieht die Trainerin / der Trainer für die Realisierung dieser Zielsetzung?

Fazit im Hinblick auf das aktuelle Trainingsthema:

Relevanz:

Schlecht

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

 Gut

A	B	C
---	---	---

Wie geht die Trainerin / der Trainer mit schwierigen Teilnehmern, Gruppen, Krisen und Störfaktoren um?

Fazit im Hinblick auf das aktuelle Trainingsthema:

Relevanz:

Schlecht

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

 Gut

A	B	C
---	---	---

C) Vertragliche Regelungen

- Welches Honorar verlangt die Trainerin / der Trainer? Wie setzt es sich zusammen?

Honorar: - - - - -

Aufschlüsselung:

Fazit im Hinblick auf das aktuelle Trainingsthema:

Relevanz:

Schlecht

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

 Gut

A	B	C
---	---	---

- Sind die Konditionen marktgerecht, der Zielgruppe und dem Themengebiet angemessen?

Fazit im Hinblick auf das aktuelle Trainingsthema:

Relevanz:

Schlecht

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

 Gut

A	B	C
---	---	---

- Hat die Trainerin / der Trainer Allgemeine Geschäftsbedingungen und wie sind diese ausgestaltet?

Ja Nein

Fazit im Hinblick auf das aktuelle Trainingsthema:

Relevanz:

Schlecht

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

 Gut

A	B	C
---	---	---

D) Fazit

Können Sie sich vorstellen mit der Trainerin / dem Trainer zusammenzuarbeiten?
Was gefällt Ihnen weniger? Halten Sie erste Erkenntnisse am besten schriftlich fest.

Persönliches Fazit/Ergebnis:

Bewertungsschlüssel:

Multiplizieren Sie die erreichte Punktzahl jeweils mit:

<i>A:</i>	<i>x3</i>
<i>B:</i>	<i>x2</i>
<i>C:</i>	<i>x1</i>

Von der Trainerin / vom Trainer erreichte Punktzahl: