

I.O. BUSINESS®

Kompetenzfeld Personalinstrumente

Eine Checkliste aus der Serie "Arbeitszeit"

Anforderungen und Möglichkeiten der Arbeitszeitgestaltung für Unternehmen im globalisierten Wirtschaftsraum



Gemeinsam Handeln – I.O. BUSINESS®

Checkliste Arbeitszeit

Anforderungen und Möglichkeiten der Arbeitszeitgestaltung für Unternehmen im globalisierten Wirtschaftsraum

Diese Checkliste ist Teil einer Serie von Checklisten zum Thema Arbeitszeit. Bei dieser geht es um die Möglichkeiten und Bedingungen, in denen Unternehmen in der globalisierten Welt bestehen und sich weiterentwickeln müssen. Die optimale Nutzung der Arbeitszeit spielt dabei eine wichtige Rolle.





Anhand der vorliegenden Checkliste können Sie folgende Aspekte betrachten, die Einfluss auf die Arbeitszeitgestaltung aus wirtschaftlicher Sicht nehmen können:

- Branche, Unternehmensform und Größe
- Grad der Einbindung in internationale Geschäftsbeziehungen
- Betriebszeit und Arbeitszeit
- Möglichkeiten flexibler Arbeitszeitgestaltung
- Berücksichtigung demographischer und sozialpolitischer Faktoren auf die Arbeitszeitgestaltung
- Zusammensetzung der Belegschaft nach Alter, Geschlecht und Potential
- Zeit- und ortsunabhängiges Arbeiten durch Nutzung moderner Kommunikationstechnologie
- Arbeitsmedizinische Erkenntnisse

Bei dieser Checkliste handelt es sich lediglich um Gedankenanstöße und hilfreiche Punkte rund um das Thema Arbeitszeit, die in jedem Einzelfall möglichst nach entsprechender Beratung angepasst werden müssen. Jedwede Verwendung dieses Textes geschieht auf eigenes Risiko und unter jeglichem Haftungsausschluss der I.O. BUSINESS.

Bitte kontaktieren Sie uns umgehend, wenn Sie sich über Fragen im Bereich der Arbeitszeitgestaltung mit einem unserer Consultants austauschen möchten.

I.O. BUSINESS – Leistungen:

-  Unternehmensberatung und Training
-  Analyse der vorhandenen Instrumente und Systeme
-  Entwicklungs- und Implementierungsunterstützung
-  Umsetzungs- und Anwendungsbegleitung

© I.O. BUSINESS® | Engelsstrasse 6 | D-42283 Wuppertal | +49 (0)202 277 5000 | www.io-b.de. Alle enthaltenen Beiträge und Abbildungen sind urheberrechtlich geschützt. Kopieren oder Nachdruck verboten; Ausnahmen nur mit ausdrücklicher Genehmigung. Das Zitieren von Auszügen kann nur gestattet werden, wenn I.O. BUSINESS® als Quelle genannt wird.

▲ Zu welchem Wirtschaftszweig gehört Ihr Unternehmen (in Anlehnung an Kode WZ 2008)?

- A Land- und Forstwirtschaft, Fischerei
- B Bergbau und Gewinnung von Steinen und Erden
- C Verarbeitendes Gewerbe
- D Energieversorgung
- E Wasserversorgung; Abwasser und Abfallentsorgung und Beseitigung von Umweltverschmutzungen
- F Baugewerbe
- G Handel ; Instandhaltung und Reparatur von Kraftfahrzeugen
- H Verkehr und Lagerei
- I Gastgewerbe
- J Information und Kommunikation
- K Erbringung von Finanz- und Versicherungsdienstleistungen
- L Grundstücks- und Wohnungswesen
- M Erbringung von freiberuflichen, wissenschaftlichen und technischen Dienstleistungen
- N Erbringung von sonstigen wirtschaftlichen Dienstleistungen
- O Öffentliche Verwaltung, Verteidigung; Sozialversicherung
- P Erziehung und Unterricht
- Q Gesundheits- und Sozialwesen
- R Kunst, Unterhaltung und Erholung
- S Erbringung von sonstigen Dienstleistungen
- T Private Haushalte mit Hauspersonal; Herstellung von Waren und Erbringung von Dienstleistungen durch private Haushalte für den Eigenbedarf ohne ausgeprägten Schwerpunkt
- U Exterritoriale Organisationen und Körperschaften

Branchenbezeichnung: _____

▲ Welche Besonderheiten ergeben sich durch die Branchenzugehörigkeit für die Gestaltung der Arbeitszeit in Ihrem Unternehmen?



▲ In welche Kategorie ordnen Sie Ihr Unternehmen nach Unternehmensform ein?

Betriebsform

Unternehmen

Einzelunternehmen

Personengesellschaft

OHG

KG

andere, welche? _____

Kapitalgesellschaft

AG

GmbH

Genossenschaft

andere, welche? _____

Öffentliche Betriebe und Verwaltungen

Welcher Art? _____

▲ Welchen Einfluss hat diese Betriebsform auf die Gestaltung der Arbeitszeit?



▲ Welche Rolle spielen internationale Geschäftsbeziehungen mit Kunden und Geschäftspartnern aus anderen Zeitzonen für die Planung von Arbeitszeit und Betriebszeit?

Kein Einfluss, da keine internationale Erreichbarkeit erforderlich

Geringer Einfluss

Wie ist die Regelung? _____

Größerer Einfluss

Wie ist die Regelung? _____

Starker Einfluss

Wie ist die Regelung? _____

Betriebs- und Arbeitszeiten sind auf internationale Anforderungen ausgerichtet

Wie ist die Regelung? _____

▲ In welche Kategorie ordnen Sie Ihr Unternehmen nach der Betriebsgröße ein?

Gewählt wurde bewusst die Unterteilung der Betriebsgröße nach Anzahl der sozialversicherungspflichtigen Arbeitnehmer, da diese Art der Einteilung für die Gestaltung der Arbeitszeit von größerer Relevanz ist als andere Kategorisierungsmöglichkeiten, z.B. zusätzlich nach Umsatzerlös und Bilanzsumme.

Betriebsgrößenklassen nach Anzahl der Beschäftigten (nach Kategorisierung der Bundesagentur für Arbeit)

- 1 – 5
- 6 – 9
- 10 – 19
- 20 – 49
- 50 – 99
- 100 – 199
- 200 – 499
- über 500

▲ Welchen Einfluss hat diese Betriebsgröße auf die Gestaltung der Arbeitszeit in Ihrem Unternehmen

▲ Gibt es in Ihrem Unternehmen einen Betriebsrat?

- ja nein

Bitte bedenken Sie das Mitbestimmungsrecht der Arbeitnehmervertretung bei Änderungen der Arbeitszeitgestaltung.



▲ Stimmen **Betriebszeit und Arbeitszeit** der in Vollzeit beschäftigten Arbeitnehmer überein?

ja

nein, die Arbeitnehmer besetzen die Betriebszeit wie folgt:

im vollkontinuierlichen Schichtbetrieb in _____ Schichten

im teilkontinuierlichen Schichtbetrieb in _____ Schichten

in Gleitzeit, welcher Art? _____

in Funktionszeit, welcher Art? _____

im Breitbandenmodell, welcher Art? _____

in alternierender Telearbeit, wie? _____

in variabler Arbeitszeit, wie? _____

in Wahlarbeitszeit, welcher Art? _____

in Lebensarbeitszeit, wie? _____

in Vertrauensarbeitszeit, wie? _____

in einem anderen Modell, wie? _____

Die **Betriebszeit** umfasst den folgenden Zeitraum innerhalb der Woche:

h 0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24

Mo _____

Di _____

Mi _____

Do _____

Fr _____

Sa _____

So _____

Gründe für eine Entkoppelung von Arbeitszeit und Betriebszeit

Es gibt viele Gründe, Arbeitszeit und Betriebszeit zu entkoppeln. Anhand dieser Tabelle können Sie einschätzen, aus welchen Motiven die Betriebszeit verändert wurde oder in Zukunft verändert werden soll.

Gründe für die Entkoppelung von Arbeitszeit und Betriebszeit	Bewertung (1-10)	Einschätzung des Ist-Zustands (1-10)	Einschätzung der Relevanz in der Zukunft (1-10)
Bitte tragen Sie Ihre persönliche Bewertung des Faktors, sowie die Einschätzung des Ist-Zustands und der Relevanz für die Zukunft Ihres Unternehmens ein. Bitte vergeben Sie Punkte von 1 – 10 für die niedrigste bis höchste Wertung.			
Dauerhafte Besetzung (7 Tage, 24 Std.) notwendig oder vorgeschrieben			
Auslastung der Produktionsmittel (z.B. Produktion im vollkontinuierlichen Schichtbetrieb)			
Hohes Arbeitsaufkommen			
Erreichbarkeit für Kunden und Partner			
Gewährleistung der globalen Erreichbarkeit wegen starker internationaler Geschäftstätigkeit			
Termingebundene Aufträge			
Zeit und ortsunabhängige Nutzung moderner Kommunikationstechnik durch netzbasierte Plattformen, mobile Telefone, PDAs etc.			
Arbeitsrechtliche Aspekte			
Work-Life-Balance			
Familienfreundliche Maßnahmen			

Möglichkeiten flexibler Arbeitszeitgestaltung bei einer Entkoppelung von Arbeitszeit und Betriebszeit

Derzeitige und mögliche Arbeitszeitgestaltung im Unternehmen	Bewertung (1-10)	Einschätzung des Ist-Zustands (1-10)	Chance der Realisierung (1-10)
Bitte tragen Sie Ihre persönliche Bewertung des Lösungsweges, sowie die Einschätzung des Ist-Zustands und der Chancen auf Realisierung in Ihrem Unternehmen ein. Bitte vergeben Sie Punkte von 1 – 10 für die niedrigste bis höchste Wertung.			
Vollkontinuierlicher Schichtbetrieb			
Teilkontinuierlicher Schichtbetrieb			
Gleitzeit			
Funktionszeit			
Breitbandenmodell			
Alternierende Telearbeitszeit			
Variable Arbeitszeit			
Wahlarbeitszeit			
Vertrauensarbeitszeit			
Lebensarbeitszeit			

Einfluss demographischer und sozialpolitischer Faktoren auf die Arbeitszeitgestaltung in Ihrem Unternehmen

Demographische und sozialpolitische Faktoren	Bewertung der Bedeutung des Faktors (1-10)	Einschätzung des Ist-Zustands (1-10)	Einschätzung der Relevanz in der Zukunft (1-10)
Bitte tragen Sie Ihre persönliche Bewertung des Faktors, sowie die Einschätzung des Ist-Zustands und der Relevanz für die Zukunft Ihres Unternehmens ein. Bitte vergeben Sie Punkte von 1 – 10 für die niedrigste bis höchste Wertung.			
Demographischer Wandel			
Arbeitslosenzahl			
Fachkräftemangel			
Unbefriedigende Schulausbildung der Auszubildenden			
Zunehmende Nachfrage nach Teilzeitarbeit			
Zunehmende Nachfrage nach Vollzeitarbeit			
Zunahme von Leiharbeit			
Zunehmende Bedeutung von Work-Life-Balance			
Zunehmende Bedeutung familienfreundlicher Maßnahmen im Unternehmen			
Regelung der Elternzeit			
Regelung der Pflegezeit			
Bevorstehendes Ende der Altersteilzeit 2009			
Zunehmende Bedeutung des sozialen Engagements von Unternehmen			



▲ Welche Faktoren sind von besonderer Bedeutung bezüglich der Arbeitszeitgestaltung in Ihrem Unternehmen?

1. Faktor _____

Wie wirkt sich der Faktor auf die Arbeitszeitgestaltung in Ihrem Unternehmen aus?

2. Faktor _____

Wie wirkt sich der Faktor auf die Arbeitszeitgestaltung in Ihrem Unternehmen aus?

3. Faktor _____

Wie wirkt sich der Faktor auf die Arbeitszeitgestaltung in Ihrem Unternehmen aus?



4. Faktor _____

Wie wirkt sich der Faktor auf die Arbeitszeitgestaltung in Ihrem Unternehmen aus?

5. Faktor _____

Wie wirkt sich der Faktor auf die Arbeitszeitgestaltung in Ihrem Unternehmen aus?

6. Faktor _____

Wie wirkt sich der Faktor auf die Arbeitszeitgestaltung in Ihrem Unternehmen aus?

Zusammensetzung der Belegschaft

Alter und Geschlecht

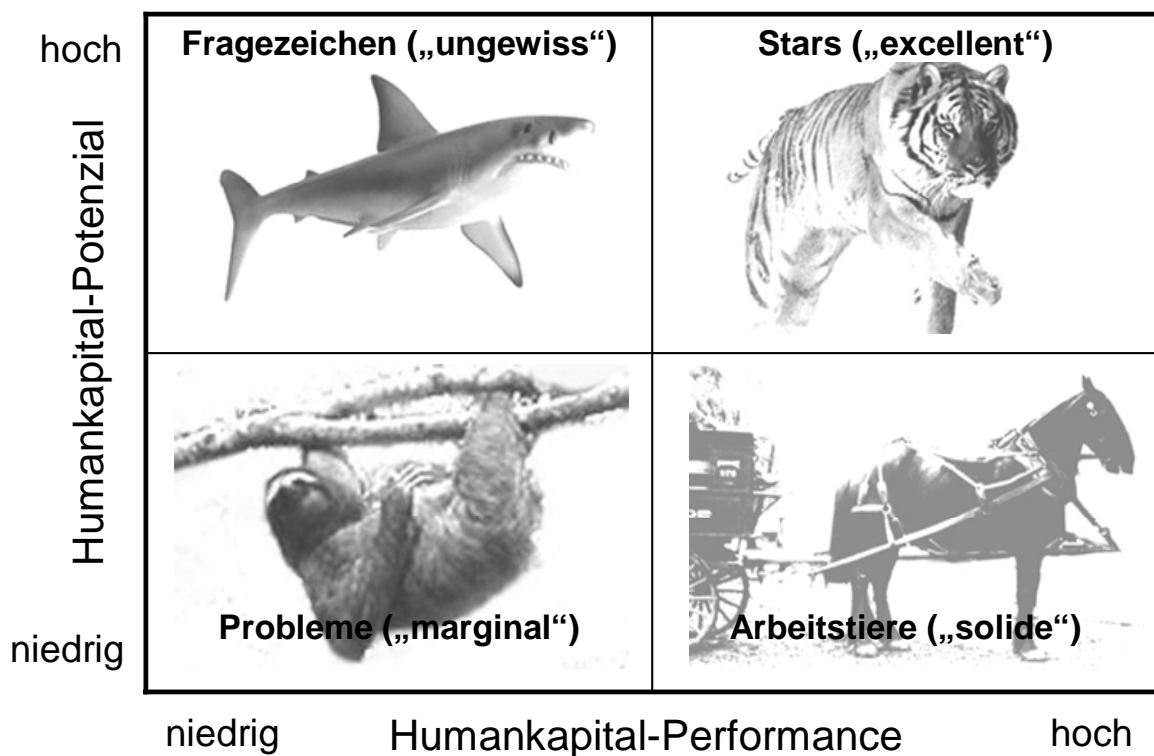
- ▲ Wie ist die strukturelle Zusammensetzung der Belegschaft nach Alter und Geschlecht in Ihrem Unternehmen?

Alter	Anzahl Männer	Anzahl Frauen	Anzahl gesamt
Unter 20			
20 – 25			
25 – 30			
30 – 35			
35 – 40			
45 – 50			
50 – 55			
55 – 60			
60 – 65			
Über 65			
Summe aller			

- ▲ Wie wirkt sich die Altersstruktur auf die Arbeitszeitgestaltung aus?

- ▲ Wie wirkt sich in Bezug auf die Gestaltung der Arbeitszeit die geschlechtsspezifische Zusammensetzung im Unternehmen aus?

- ▲ Wie schätzen Sie die Belegschaft des Unternehmens bezüglich des Potentials und der Performance (Leistung) ein?





▲ Welche Faktoren im Hinblick auf das Potential der Arbeitnehmer sind von besonderer Bedeutung bezüglich der Arbeitszeitgestaltung in Ihrem Unternehmen?

1. Faktor

Wie wirkt sich der Faktor auf die Arbeitszeitgestaltung im Unternehmen aus?

2. Faktor

Wie wirkt sich der Faktor auf die Arbeitszeitgestaltung im Unternehmen aus?



3. Faktor

Wie wirkt sich der Faktor auf die Arbeitszeitgestaltung im Unternehmen aus?

4. Faktor

Wie wirkt sich der Faktor auf die Arbeitszeitgestaltung im Unternehmen aus?

5. Faktor

Wie wirkt sich der Faktor auf die Arbeitszeitgestaltung im Unternehmen aus?

Einfluss moderner Kommunikationstechnik auf die Arbeitszeitgestaltung

Durch die Möglichkeiten moderner Kommunikationstechnik ergeben sich vielfältige Möglichkeiten einer flexibleren Arbeitszeitgestaltung, insbesondere für Arbeitnehmer, die nicht oder nur teilweise an ihrem Arbeitsplatz arbeiten. In der nachfolgenden Tabelle werden einige Möglichkeiten genannt. Sie können diese in ihrer Bedeutung bewerten, sowie eine Einschätzung der momentanen und künftigen Nutzung dieser Kommunikationstechnik vornehmen.

Nutzung moderner Kommunikationstechnik Teil I	Persönliche Bewertung der Anwendung für das Unternehmen (1-10)	Einschätzung des Ist-Zustands (1-10)	Einschätzung der Relevanz für die Zukunft (1-10)
Bitte tragen Sie Ihre persönliche Bewertung der Technik, sowie die Einschätzung des Ist-Zustands und der Relevanz für die Zukunft Ihres Unternehmens ein. Bitte vergeben Sie Punkte von 1 – 10 für die niedrigste bis höchste Wertung.			
Mobiles Firmentelefon			
Firmenlaptop			
PC am Heimarbeitsplatz			
Internetzugang			
Hard- und Software und entsprechende Schnittstellen zu Verwaltung, Bearbeitung und Austausch von Adressen, Terminen, Kontakten, E-Mails etc. (z.B. PDA, Smartphones, Personal Information Manager PIM, Bluetooth)			
Online Zugriff auf das Firmennetzwerk			
Adress- und Kalenderverwaltung über den Webbrowser (Web-PIMs)			
Netzbasierte Plattformen zum zeit- und ortsunabhängigen Zugriff auf Arbeitsabläufe (Customer Relation Management-Systeme)			
Konferenzschaltungen, Videokonferenz etc.			
Internet Kameras (z. B. Webcams, IP-Videokameras)			



Nutzung moderner Kommunikationstechnik Teil II	Persönliche Bewertung der Anwendung für das Unternehmen (1-10)	Einschätzung des Ist-Zustands (1-10)	Einschätzung der Relevanz für die Zukunft (1-10)
Bitte tragen Sie Ihre persönliche Bewertung der Technik, sowie die Einschätzung des Ist-Zustands und der Relevanz für die Zukunft Ihres Unternehmens ein. Bitte vergeben Sie Punkte von 1 – 10 für die niedrigste bis höchste Wertung.			
GPS			
Routenplaner, Navigationssysteme			
Senkung der monatlichen Betriebskosten für die Kommunikationstechnik (z. B. durch Flatrates, IP-Telefone, IP-Videokameras)			
Datensicherheit (Firewall, Virens Scanner etc.)			
Datenverschlüsselung (z. B. HBCI, https)			
Sicheres Telefonieren über Mobiltelefon durch Verschlüsselungssoftware			



▲ Welche Kommunikationstechniken sind von besonderer Bedeutung bezüglich der Arbeitszeitgestaltung in Ihrem Unternehmen?

1. Kommunikationstechnik

Wie wirkt sich die Nutzung dieser Kommunikationstechnik auf die Arbeitszeitgestaltung in Ihrem Unternehmen aus?

2. Kommunikationstechnik

Wie wirkt sich die Nutzung dieser Kommunikationstechnik auf die Arbeitszeitgestaltung in Ihrem Unternehmen aus?

3. Kommunikationstechnik



Wie wirkt sich die Nutzung dieser Kommunikationstechnik auf die Arbeitszeitgestaltung in Ihrem Unternehmen aus?

4. Kommunikationstechnik

Wie wirkt sich die Nutzung dieser Kommunikationstechnik auf die Arbeitszeitgestaltung in Ihrem Unternehmen aus?

5. Kommunikationstechnik

Wie wirkt sich die Nutzung dieser Kommunikationstechnik auf die Arbeitszeitgestaltung in Ihrem Unternehmen aus?

Einfluss arbeitsmedizinischer Erkenntnisse auf die Arbeitszeitgestaltung

Besonders bei Einsatz von Schichtmodellen hilft die Berücksichtigung arbeitsmedizinischer Erkenntnisse die Gesundheit der Arbeitnehmer zu bewahren, ihre Sicherheit zu gewährleisten und Unfällen vorzubeugen. Nachfolgend werden einige Erkenntnisse aufgeführt, deren Berücksichtigung bei der Arbeitszeitgestaltung nicht nur für die Gesundheit der Arbeitnehmer wichtig sind, sondern letztendlich auch zu besseren Arbeitsergebnissen führen.

Arbeitsmedizinische Erkenntnisse Teil I	Persönliche Bewertung der Er- kenntnis für das Unter- nehmen (1-10)	Einschät- zung des Ist- Zustands bezüglich dieses Risi- kos (1-10)	Einschät- zung der Möglich- keit zur Beseiti- gung dieses Risikos (1-10)
Bitte tragen Sie Ihre persönliche Bewertung der Erkenntnis, sowie die Einschätzung des Ist-Zustands und der Möglichkeit zur Risikobegrenzung im Unternehmen ein. Bitte vergeben Sie Punkte von 1 – 10 für die niedrigste bis höchste Wertung.			
Besondere Belastung der Arbeitnehmer durch Schichtarbeit			
Besondere Belastung der Arbeitnehmer durch Nachtarbeit (z.B. Schlafstörungen, Gefahr sozialer Isolierung etc.)			
Erkenntnisse aus der Schlafforschung, z.B. bei früherem Ende der Nachtschicht ist das Einschlafen leichter als bei spätem Ende der Nachtschicht			
Höheres Unfallrisiko bei längeren Schichten; insbesondere bei 12 Stunden - Schichten wegen Ermüdungserscheinungen und mangelnder Konzentration			
Besonders hohes Unfallrisiko bei Kombination von Schwerarbeit und Überstunden, speziell in Berufen im Handel und Verkehr, im Baugewerbe und in der Metallverarbeitung			
Risiko für einen tödlichen Arbeitsunfall erhöht sich nach der 9. Arbeitsstunde			



Arbeitsmedizinische Erkenntnisse Teil II	Persönliche Bewertung der Er- kenntnis für das Unter- nehmen (1-10)	Einschät- zung des Ist- Zustands bezüglich dieses Risi- kos (1-10)	Einschät- zung der Möglich- keit zur Beseiti- gung dieses Risikos (1-10)
Bitte tragen Sie Ihre persönliche Bewertung der Erkenntnis, sowie die Einschätzung des Ist-Zustands und der Möglichkeit zur Risikobegrenzung im Unternehmen ein. Bitte vergeben Sie Punkte von 1 – 10 für die niedrigste bis höchste Wertung.			
Nachlassende Anpassungsfähigkeit älterer Arbeitnehmer an den Schichtbetrieb			
Beeinträchtigung der Erholungszeit (Zeit für soziale Kontakte und für ausreichenden Schlaf) durch überlange Schichten. Dadurch gesundheitliche und psychische Belastung			
Positive Auswirkung durch freiere Einteilung der eigenen Arbeitszeit bei Arbeitnehmern			



▲ Welche arbeitsmedizinischen Erkenntnisse spielen bei der Arbeitszeitgestaltung im Unternehmen eine besondere Rolle?

1. Erkenntnis der Arbeitsmedizin

Wie wirkt sich diese Erkenntnis auf die Arbeitszeitgestaltung im Unternehmen aus?

2. Erkenntnis der Arbeitsmedizin

Wie wirkt sich diese Erkenntnis auf die Arbeitszeitgestaltung in Ihrem Unternehmen aus?

3. Erkenntnis der Arbeitsmedizin



Wie wirkt sich diese Erkenntnis auf die Arbeitszeitgestaltung in Ihrem Unternehmen aus?

4. Erkenntnis der Arbeitsmedizin

Wie wirkt sich diese Erkenntnis auf die Arbeitszeitgestaltung in Ihrem Unternehmen aus?

5. Erkenntnis der Arbeitsmedizin

Wie wirkt sich diese Erkenntnis auf die Arbeitszeitgestaltung in Ihrem Unternehmen aus?



6. Erkenntnis der Arbeitsmedizin

Wie wirkt sich diese Erkenntnis auf die Arbeitszeitgestaltung in Ihrem Unternehmen aus?

7. Erkenntnis der Arbeitsmedizin

Wie wirkt sich diese Erkenntnis auf die Arbeitszeitgestaltung in Ihrem Unternehmen aus?

Weiterführende Checklisten:

In dieser Serie zum Thema "Arbeitszeit" finden Sie weitere interessante Checklisten zum kostenlosen Download. Die folgenden Checklisten knüpfen direkt an die vorliegende an:

- ▶ *Gesetzliche Rahmenbedingungen zum Thema Arbeitszeit*
- ▶ *Bestandsaufnahme zum Thema Überstunden*