

I.O. BUSINESS®

Kompetenzfeld Personalinstrumente

Arbeitshilfe

Beurteilung des Erfolgs von Mitarbeitern



Gemeinsam Handeln – I.O. BUSINESS®

Arbeitshilfe

Beurteilung des Erfolgs von Mitarbeitern

Die *Arbeitshilfe Beurteilung des Erfolgs von Mitarbeitern* ist eine von mehreren Arbeitshilfen und Checklisten zum Thema Mitarbeiterbeurteilung. Sie ergänzt die *Checkliste Mitarbeiterbeurteilung*, die einen Überblick über die gesamte Beurteilung von Mitarbeitern vermittelt.

Diese Arbeitshilfe fokussiert auf die Beurteilung des Erfolgs von Mitarbeitern im Hinblick auf zuvor festgelegte Ziele. Sie ist kombinierbar mit anderen Bewertungsbögen, Checklisten und Arbeitshilfen, die unten aufgeführt sind.

Die vorliegende Arbeitshilfe bietet Ihnen folgende Möglichkeiten:

- Erstellung eigener Beurteilungskriterien für den Erfolg im Hinblick auf den Erreichungsgrad von Zielen
- Beschreibung von Bewertungsstufen für jedes Kriterium
- Vergabe von Punktzahlen für jede Bewertungsstufe
- Möglichkeit der Gewichtung
- Bewertung des Mitarbeiters in Relation zur höchstmöglichen Punktzahl

Weiterführende Checklisten:

Die folgenden Checklisten und Arbeitshilfen knüpfen direkt an die vorliegende Checkliste an:

- ▶ *Checkliste Mitarbeiterbeurteilung*
- ▶ *Arbeitshilfe Beurteilungsbogen Verhaltensbeurteilung*
- ▶ *Arbeitshilfe Beurteilungsbogen Leistungsbeurteilung*
- ▶ *Arbeitshilfe Verhaltens-, Leistungs- und Erfolgsbeurteilung von Mitarbeitern*

Bei dieser Arbeitshilfe handelt es sich lediglich um Denkanstöße und hilfreiche Punkte rund um das Thema Mitarbeiterbeurteilung, die in jedem Einzelfall möglichst nach entsprechender Beratung angepasst werden müssen. Jedwede Verwendung dieses Textes geschieht auf eigenes Risiko und unter jeglichem Haftungsausschluss der I.O. BUSINESS.

Bitte kontaktieren Sie uns umgehend, wenn Sie sich über Fragen zur Mitarbeiterbeurteilung mit einem unserer Consultants austauschen möchten.

I.O. BUSINESS – Leistungen:

-  Unternehmensberatung und Training
-  Analyse der vorhandenen Instrumente und Systeme
-  Entwicklungs- und Implementierungsunterstützung
-  Umsetzungs- und Anwendungsbegleitung

© I.O. BUSINESS® | Engelsstrasse 6 | D-42283 Wuppertal | +49 (0)202 277 5000 | www.io-b.de. Alle enthaltenen Beiträge und Abbildungen sind urheberrechtlich geschützt. Kopieren oder Nachdruck verboten; Ausnahmen nur mit ausdrücklicher Genehmigung. Das Zitieren von Auszügen kann nur gestattet werden, wenn I.O. BUSINESS® als Quelle genannt wird.

Beurteilung des Erfolgs von Mitarbeitern

Datum: _____ **Beurteilungszeitraum:** _____

Mitarbeiter: _____ **Position:** _____

Vorgesetzter: _____ **Position:** _____

Abteilung: _____

Beurteilungsanlass: _____

Ziel der Beurteilung: _____

Erstellung der Beurteilung durch:

- Direkten Vorgesetzten Mitarbeiter selbst
 Dritte, z.B. Kunden, durch wen? _____

Die Beurteilung erfolgt auf den folgenden Beurteilungsebenen:

Bitte kreuzen Sie an, ob der Mitarbeiter ausschließlich aufgrund seines erzielten Erfolges beurteilt wird, oder ob darüber hinaus das Verhalten und / oder die Leistung beurteilt werden:

- Verhaltensbeurteilung
siehe *Arbeitshilfe Verhaltensbeurteilung*
- Wissen: Beurteilung der Qualifikation
 - Beurteilung von Kompetenzen
 - Fachkompetenzen
 - Soft Skills
 - Führungskompetenzen
 - Können (Fertigkeiten) mit den gleichen Unterteilungen bezogen auf die Fertigkeiten bei der Umsetzung und Anwendung des Wissens
 - Wollen (Motivation)
- Beurteilung der erbrachten Leistung
siehe *Arbeitshilfe Leistungsbeurteilung*
- Beurteilung des erzielten Erfolgs, z.B. der Erreichung zuvor festgelegter Ziele

Die Leistungsbeurteilung wurde besprochen am (Datum): _____

Unterschriften **Mitarbeiter** _____ **Vorgesetzter** _____

Beurteilung des Erfolgs			
Ziele: Die Kriterien können sowohl quantitativer als auch qualitativer Art sein.	Genauere Beschreibung der Zielerreichungsgrade: Es ist empfehlenswert, für jedes Kriterium 5 Bewertungsstufen zu wählen. Bitte beschreiben Sie den Zielerreichungsgrad jeder Stufe möglichst genau.	Punktzahl: Die höchste Zahl entspricht der besten Bewertung.	Bewertung: Erreichte Punktzahl multipliziert mit der Gewichtung des Ziels.
Ziel 1			
_____ Gewichtung (Multiplikator für die erreichte Punktzahl): _____		5	
		4	
		3	
		2	
		1	
Ziel 2			
_____ Gewichtung (Multiplikator für die erreichte Punktzahl): _____		5	
		4	
		3	
		2	
		1	

Fortsetzung siehe Folgeseite

Beurteilung des Erfolgs (Fortsetzung)			
Kriterien:	Stufen bzw. Erreichungsgrad	Punktzahl:	Bewer- tung:
Ziel 3			
_____ Gewichtung (Multiplikator für die erreichte Punktzahl): _____		5	
		4	
		3	
		2	
		1	
Ziel 4			
_____ Gewichtung (Multiplikator für die erreichte Punktzahl): _____		5	
		4	
		3	
		2	
		1	
Ziel 5			
_____ Gewichtung (Multiplikator für die erreichte Punktzahl): _____		5	
		4	
		3	
		2	
		1	

Die Zusammenfassung der Ergebnisse für die einzelnen Kriterien der Beurteilung des Erfolgs können Sie in die folgende Übersichtstabelle eintragen:

Beurteilung des Erfolgs: Zusammenfassung der Ergebnisse		
Ziele	Maximal erreichbare Punktzahl: Bitte berücksichtigen Sie die jeweilige Gewichtung	Erreichte Punktzahl:
Ziel 1		
Ziel 2		
Ziel 3		
Ziel 4		
Ziel 5		
Summe Beurteilung des Erfolgs (Zielerreichung)		