

# I.O. BUSINESS®

Kompetenzfeld Personalinstrumente

---

Arbeitshilfe

Beurteilungsbogen  
Leistungsbeurteilung



Gemeinsam Handeln – I.O. BUSINESS®

## Arbeitshilfe

### Beurteilungsbogen Leistungsbeurteilung

Die *Arbeitshilfe Beurteilungsbogen Leistungsbeurteilung* ist eine von mehreren zum Thema Mitarbeiterbeurteilung. Sie ergänzt die *Checkliste Mitarbeiterbeurteilung*, die einen Überblick über die gesamte Beurteilung von Mitarbeitern vermittelt.

Diese Arbeitshilfe fokussiert auf die Beurteilung der Leistung von Mitarbeitern. Sie ist kombinierbar mit den anderen Arbeitshilfen der Mitarbeiterbeurteilung, die unten genannt sind.

Die vorliegende Arbeitshilfe bietet Ihnen folgende Möglichkeiten:

- Erstellung eigener Beurteilungskriterien für die erbrachte Leistung eines Mitarbeiters
- Beschreibung von Bewertungsstufen für jedes Kriterium
- Vergabe von Punktzahlen für jede Bewertungsstufe
- Möglichkeit der Gewichtung
- Bewertung des Mitarbeiters in Relation zur höchstmöglichen Punktzahl

#### Weiterführende Checklisten:

Die folgenden Checklisten und Arbeitshilfen knüpfen direkt an die vorliegende Checkliste an:

- ▶ *Checkliste Mitarbeiterbeurteilung*
- ▶ *Arbeitshilfe Beurteilungsbogen Verhaltensbeurteilung*
- ▶ *Arbeitshilfe Beurteilung des Erfolgs von Mitarbeitern*
- ▶ *Arbeitshilfe Verhaltens-, Leistungs- und Erfolgsbeurteilung von Mitarbeitern*

Bei dieser Arbeitshilfe handelt es sich lediglich um Gedankenanstöße und hilfreiche Punkte rund um das Thema Mitarbeiterbeurteilung, die in jedem Einzelfall möglichst nach entsprechender Beratung angepasst werden müssen. Jedwede Verwendung dieses Textes geschieht auf eigenes Risiko und unter jeglichem Haftungsausschluss der I.O. BUSINESS.

Bitte kontaktieren Sie uns umgehend, wenn Sie sich über Fragen zur Mitarbeiterbeurteilung mit einem unserer Consultants austauschen möchten.

#### **I.O. BUSINESS – Leistungen:**

- ☑ Unternehmensberatung und Training
- ☑ Analyse der vorhandenen Instrumente und Systeme
- ☑ Entwicklungs- und Implementierungsunterstützung
- ☑ Umsetzungs- und Anwendungsbegleitung

© I.O. BUSINESS® | Engelsstrasse 6 | D-42283 Wuppertal | +49 (0)202 277 5000 | www.io-b.de. Alle enthaltenen Beiträge und Abbildungen sind urheberrechtlich geschützt. Kopieren oder Nachdruck verboten; Ausnahmen nur mit ausdrücklicher Genehmigung. Das Zitieren von Auszügen kann nur gestattet werden, wenn I.O. BUSINESS® als Quelle genannt wird.

## Beurteilungsbogen Leistungsbeurteilung

**Datum:** \_\_\_\_\_ **Beurteilungszeitraum:** \_\_\_\_\_

**Mitarbeiter:** \_\_\_\_\_ **Position:** \_\_\_\_\_

**Vorgesetzter:** \_\_\_\_\_ **Position:** \_\_\_\_\_

**Abteilung:** \_\_\_\_\_

Beurteilungsanlass: \_\_\_\_\_

Ziel der Beurteilung: \_\_\_\_\_

### Erstellung der Beurteilung durch:

- Direkten Vorgesetzten  Mitarbeiter selbst  
 Dritte, z.B. Kunden, durch wen? \_\_\_\_\_

### Die Beurteilung erfolgt auf den folgenden Beurteilungsebenen:

Bitte kreuzen Sie an, ob der Mitarbeiter ausschließlich aufgrund seiner erbrachten Leistung beurteilt wird, oder ob darüber hinaus das Verhalten und / oder der Erfolg im Hinblick auf vereinbarte Ziele beurteilt werden:

- Verhaltensbeurteilung  
siehe *Arbeitshilfe Verhaltensbeurteilung*
- Wissen:  Beurteilung der Qualifikation  
 Beurteilung von Kompetenzen
- Fachkompetenzen  
 Soft Skills  
 Führungskompetenzen
- Können (Fertigkeiten) mit den gleichen Unterteilungen bezogen auf die Fertigkeiten bei der Umsetzung und Anwendung des Wissens
- Wollen (Motivation)
- Beurteilung der erbrachten Leistung
- Beurteilung des erzielten Erfolgs, z.B. der Erreichung zuvor festgelegter Ziele  
siehe *Arbeitshilfe Beurteilung des Erfolgs von Mitarbeitern*

**Die Leistungsbeurteilung wurde besprochen am (Datum):** \_\_\_\_\_

Unterschriften **Mitarbeiter** \_\_\_\_\_ **Vorgesetzter** \_\_\_\_\_

<b>Leistungsbeurteilung</b>			
<b>Kriterien:</b> Bitte wählen Sie <b>maximal</b> je 5 für den Arbeitsbereich relevante Kriterien aus.	<b>Genauere Beschreibung der Stufen:</b> Es ist empfehlenswert, für jedes Kriterium 5 Bewertungsstufen zu wählen. Bitte beschreiben Sie ggf. unter Zuhilfenahme von Messgrößen die Leistung für jede Stufe möglichst genau.	<b>Punktzahl:</b> Die höchste Zahl entspricht der besten Bewertung.	<b>Bewertung:</b> Erreichte Punktzahl multipliziert mit der Gewichtung des Kriteriums.
Quantitative Leistungsbeurteilung anhand von Messgrößen			
1. _____  <b>Gewichtung (Multiplikator für die erreichte Punktzahl):</b>  _____		5	
		4	
		3	
		2	
		1	
2. _____  <b>Gewichtung:</b>  _____		5	
		4	
		3	
		2	
		1	
3. _____  <b>Gewichtung:</b>  _____		5	
		4	
		3	
		2	
		1	

Fortsetzung siehe Folgeseite

<b>Leistungsbeurteilung (Fortsetzung)</b>			
Kriterien:	Genauere Beschreibung der Stufen:	Punktzahl:	Bewer- tung:
4. <hr/> Gewichtung: <hr/>		5	
		4	
		3	
		2	
		1	
5. <hr/> Gewichtung: <hr/>		5	
		4	
		3	
		2	
		1	
<b>Qualitative Leistungsbeurteilung</b>			
1. <hr/> Gewichtung: <hr/>		5	
		4	
		3	
		2	
		1	
2. <hr/> Gewichtung: <hr/>		5	
		4	
		3	
		2	
		1	

Fortsetzung siehe Folgeseite

<b>Leistungsbeurteilung (Fortsetzung)</b>			
Kriterien:	Genauere Beschreibung der Stufen:	Punktzahl:	Bewer- tung:
3. <hr/> Gewichtung: <hr/>		5	
		4	
		3	
		2	
		1	
4. <hr/> Gewichtung: <hr/>		5	
		4	
		3	
		2	
		1	
5. <hr/> Gewichtung: <hr/>		5	
		4	
		3	
		2	
		1	

Die Zusammenfassung der Ergebnisse für die einzelnen Kriterien der Leistungsbeurteilung können Sie im Überblick auf der der Folgeseite eintragen.

<b>Leistungsbeurteilung: Zusammenfassung der Ergebnisse</b>		
Kriterien: Bitte tragen Sie die Anzahl der verwendeten Kriterien für jeden Bewertungsbereich ein	Maximal erreichbare Punktzahl: Bitte berücksichtigen Sie die jeweilige Gewichtung	Erreichte Punktzahl:
<b>Quantitative Leistungsbeurteilung anhand von Messgrößen</b>		
<b>Qualitative Leistungsbeurteilung</b>		
<b>Summe Leistungsbeurteilung</b>		