

Arbeitshilfe 200301

Einschätzung der Mitarbeitermotive

Erhebung der Motivkonstellation auf individueller Ebene

Name des Mitarbeiters

Datum: Einschätzung durch:

16 Lebensmotive nach Steven Reiss	Prozent
1. Macht (Streben nach Führung und Verantwortung)	
2. Unabhängigkeit (Streben nach Autonomie und Freiheit)	
3. Neugier (Streben nach Wissen und Kenntnissen)	
4. Anerkennung (Streben nach sozialer Akzeptanz und positivem Selbstwert)	
5. Ordnung (Streben nach Strukturiertheit)	
6. Sparen / Sammeln (Streben nach Besitz materieller Güter)	
7. Ehre (Streben nach Prinzipientreue und charakterlicher Integrität)	
8. Idealismus (Streben nach sozialer Gerechtigkeit und Fairness)	
9. Beziehungen (Streben nach hoher Quantität sozialer Kontakte)	
10. Familie (Streben nach eigenen Kindern, Fürsorglichkeit)	
11. Status (Streben nach Reichtum, sozialer Status)	
12. Rache / Kampf (Streben nach Konkurrenz, Aggression, Vergeltung)	
13. Eros (Streben nach Sinnlichkeit, Sexualität und Schönheit)	
14. Essen (Streben nach kulinarischem Genuss)	
15. Körperliche Aktivität (Streben nach Sport und Bewegung)	
16. Emotionale Ruhe (Streben nach Stabilität emotionaler Verhältnisse)	

Jedes Motiv umfasst neben der aufsuchenden auch eine das Gegenteil vermeidende Komponente. Beispiel Machtmotiv: Streben nach Macht – Verhindern von Machtverlust. Auf individueller Ebene können beide Komponenten vertreten sein.

Bei diesem Bogen zur Einschätzung von Motivkonstellationen handelt es sich um Gedankenanstöße rund um das Thema Mitarbeiterführung, Zielvereinbarung, Delegation und Motivation. Jedwede Verwendung dieses Fragebogens geschieht unter jeglichem Haftungsausschluss der I.O. Group Gunther Wolf. Bitte kontaktieren Sie uns, wenn Sie sich mit einem unserer Berater und Trainer austauschen möchten.

© Gunther Wolf | Engelsstraße 6 | D-42283 Wuppertal | +49 (0)202 277 5000 | www.iogw.de. Alle enthaltenen Beiträge und Abbildungen sind urheberrechtlich geschützt. Kopieren oder Nachdruck verboten; Ausnahmen nur mit ausdrücklicher Genehmigung. Das Zitieren von Auszügen kann nur gestattet werden, wenn I.O. Group Gunther Wolf als Quelle genannt wird.