

Arbeitshilfe 200305

Einschätzung des Mitarbeiterbindungsgrads

Erhebung der Stärke der Mitarbeiterbindung auf individueller Ebene

Mit dieser Arbeitshilfe wird der Status der Mitarbeiterbindung auf individueller Ebene erhoben. Handlungsbedarfe, Grenzen und Möglichkeiten für individuelle Mitarbeiterbindungsmaßnahmen werden erkennbar. Durch Aggregation der erhobenen Daten können Ansatzpunkte für bereichs- oder zielgruppenspezifische Mitarbeiterbindungsmaßnahmen abgeleitet werden.

Name des Mitarbeiters

Datum: Einschätzung durch:

Mitarbeiterbindungsgrad aktuell insgesamt (0-100 Punkte)			
Davon rationale	Unternehmensbindung	%	
	Aufgabenbindung	%	
	Kollegenbindung	%	
	Vorgesetztenbindung	%	
Davon behaviorale	Unternehmensbindung	%	
	Aufgabenbindung	%	
	Kollegenbindung	%	
	Vorgesetztenbindung	%	
Davon normative	Unternehmensbindung	%	
	Aufgabenbindung	%	
	Kollegenbindung	%	
	Vorgesetztenbindung	%	
Davon emotionale	Unternehmensbindung	%	
	Aufgabenbindung	%	
	Kollegenbindung	%	
	Vorgesetztenbindung	%	

Bei dieser Arbeitshilfe zur Einschätzung von Mitarbeiterbindungsgraden handelt es sich um Gedankenanstöße rund um das Thema Mitarbeiterbindung, Mitarbeiterführung und Mitarbeitermotivation, die in jedem Einzelfall möglichst nach entsprechender Beratung angepasst werden müssen. Jedwede Verwendung dieses Textes geschieht unter jeglichem Haftungsausschluss der I.O. Group Gunther Wolf. Bitte kontaktieren Sie uns, wenn Sie sich mit einem unserer Berater und Trainer austauschen möchten.

© Gunther Wolf | Engelsstraße 6 | D-42283 Wuppertal | +49 (0)202 277 5000 | www.iogw.de. Alle enthaltenen Beiträge und Abbildungen sind urheberrechtlich geschützt. Kopieren oder Nachdruck verboten; Ausnahmen nur mit ausdrücklicher Genehmigung. Das Zitieren von Auszügen kann nur gestattet werden, wenn I.O. Group Gunther Wolf als Quelle genannt wird.