

Arbeitshilfe 200310

## Einschätzung der Mitarbeiterbindung

Individuelle, differenzierte Erhebung der Bezugsrichtung und der Bindungsebene

Name des Mitarbeiters .....

Datum: ..... Einschätzung durch: .....

Bezug: Ebene:	Aufgabe, Beruf	Unternehmen, Organisation	Team, Kollegen	Vorgesetzter
<b>Rational</b>	Skala: -10 bis +10	Skala: -10 bis +10	Skala: -10 bis +10	Skala: -10 bis +10
<b>Behavioral</b>	Skala: -10 bis +10	Skala: -10 bis +10	Skala: -10 bis +10	Skala: -10 bis +10
<b>Normativ</b>	Skala: -10 bis +10	Skala: -10 bis +10	Skala: -10 bis +10	Skala: -10 bis +10
<b>Emotional</b>	Skala: -10 bis +10	Skala: -10 bis +10	Skala: -10 bis +10	Skala: -10 bis +10

Bei dieser Arbeitshilfe zur Einschätzung von Mitarbeiterbindungsgraden im Hinblick auf die Bezugsrichtung und die Bindungsebene handelt es sich um Gedankenanstöße rund um das Thema Mitarbeiterführung, Mitarbeiterbindung und Motivation, die in jedem Einzelfall möglichst nach entsprechender Beratung angepasst werden müssen. Jedwede Verwendung dieses Textes geschieht unter jeglichem Haftungsausschluss der I.O. Group Gunther Wolf. Bitte kontaktieren Sie uns, wenn Sie sich mit einem unserer Berater und Trainer austauschen möchten.

© Gunther Wolf | Engelsstraße 6 | D-42283 Wuppertal | +49 (0)202 277 5000 | www.iogw.de. Alle enthaltenen Beiträge und Abbildungen sind urheberrechtlich geschützt. Kopieren oder Nachdruck verboten; Ausnahmen nur mit ausdrücklicher Genehmigung. Das Zitieren von Auszügen kann nur gestattet werden, wenn I.O. Group Gunther Wolf als Quelle genannt wird.