

Arbeitshilfe 200303

Einschätzung der emotionalen Mitarbeiterbindung

Individuelle Erhebung der Stärke der affektiven Mitarbeiterbindung

Datum: Einschätzung durch:

Damit Sie direkt mögliche Handlungsfelder selbst identifizieren können, tragen Sie bitte links in dem Kästchen den Ist-Bindungsgrad ein und rechts den potenziell möglichen Bindungsgrad. Nutzen Sie die gesamte Skala von -10 Punkten (sehr negative Bindung) über 0 Punkte (keine Bindung) bis +10 Punkte (sehr hohe Bindung).

Emotionale Bindung → Name ↓	Zu Arbeitsaufgaben		Zum Unternehmen		Zu Team, Kollegen		Zum Vorgesetzten	
	Ist	Pot	Ist	Pot	Ist	Pot	Ist	Pot

Bei dieser Arbeitshilfe zur Einschätzung der emotionalen Mitarbeiterbindung mit den jeweiligen Bezugsrichtungen handelt es sich um Gedankenanstöße rund um das Thema Mitarbeiterführung, Mitarbeiterbindung und Motivation, die in jedem Einzelfall möglichst nach entsprechender Beratung angepasst werden müssen. Jedwede Verwendung dieses Textes geschieht unter jeglichem Haftungsausschluss der I.O. Group Gunther Wolf. Bitte kontaktieren Sie uns, wenn Sie sich mit einem unserer Berater und Trainer austauschen möchten.

© Gunther Wolf | Engelsstraße 6 | D-42283 Wuppertal | +49 (0)202 277 5000 | www.iogw.de. Alle enthaltenen Beiträge und Abbildungen sind urheberrechtlich geschützt. Kopieren oder Nachdruck verboten; Ausnahmen nur mit ausdrücklicher Genehmigung. Das Zitieren von Auszügen kann nur gestattet werden, wenn I.O. Group Gunther Wolf als Quelle genannt wird.